



G CONSELLERIA  
O EDUCACIÓ, UNIVERSITAT  
I I RECERCA  
B DIRECCIÓ GENERAL  
/ PLANIFICACIÓ, ORDENACIÓ  
I CENTRES

# **Instruccions sobre la tramitació i gestió del pagament delegat de la nòmina del personal docent dels centres concertats, i del pagament directe del mòdul íntegre del personal docent soci cooperativista dels centres concertats, els titulars dels quals són cooperatives d'ensenyament de treball associat**

**Curs 2019-2020**



## INDEX

1.	Introducció .....	3
2.	Novetats per al curs 2019-2020.....	4
3.	Instruccions generals.....	5
4.	Finançament .....	7
5.	Documentació.....	13
6.	Tramitació de les dades corresponents a l'inici del curs 2019-2020 .....	19
7.	Altes del professorat .....	22
8.	Baixes de professors .....	29
9.	Modificacions .....	30
9.1.	Pròrroga de contractes.....	30
9.2.	Ampliació/disminució de la jornada de treball o canvi de nivell o especialitat.....	31
9.3.	Modificació de jornada per conciliació de vida familiar o laboral.....	32
9.4.	Reingrés d'excedència .....	32
9.5.	Triennis, sexennis i triennis de càrrecs directius.....	33
9.6.	Càrrecs directius.....	35
9.7.	Modificació de dades personals.....	35
9.8.	Modificació del compte bancari .....	36
9.9.	Permís per matrimoni o per registre de parella estable.....	36
9.10.	Permisos sense sou .....	37
9.11.	Maternitat, adopció o acolliment i paternitat .....	38
9.12.	Acumulació de lactància.....	39
9.13.	Vacances recuperables derivades del permís per maternitat, adopció o acolliment 41	
9.14.	Acumulació del permís de lactància i vacances recuperables derivades de l'acumulació de la lactància.....	42
9.15.	Incapacitat temporal .....	43
9.16.	Altres modificacions.....	45
10.	Cotització a la Seguretat Social.....	46
11.	Retencions a compte de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques.....	48



## 1. Introducció

La Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació (modificada per la Llei Orgànica 8/2013, de 9 de desembre, per a la millora de la qualitat educativa) estableix una regulació general dels centres privats concertats en els articles 116 (Concerts) i 117 (Mòduls de concerts). L'article 116 determina que els centres privats que ofereixin ensenyaments declarats gratuïts podran acollir-se al règim de concerts, si es compleixen els requisits necessaris. El concert implica que els mòduls econòmics del seu finançament incloguin els salaris i les cotitzacions per quota patronal a la Seguretat Social, els conceptes d'antiguitat, el complement de la funció directiva docent i el pagament de les substitucions.

A més, l'apartat 8 de l'article 117 de la LOE fa una menció especial per a què la reglamentació que desenvolupi el règim de concerts tingui en compte les característiques específiques de les cooperatives d'ensenyament i dels professors sense relació laboral amb la titularitat del centre.

D'altra banda, el Reial decret 2377/1985, de 18 de desembre, va aprovar el Reglament de normes bàsiques sobre concerts educatius. L'article 13.1 especifica el contingut dels mòduls econòmics per unitat de forma similar a la LOE.

L'article 35 del Reial decret esmentat estableix l'obligació dels titulars dels centres concertats de facilitar a l'Administració, a efecte de l'abonament de les quantitats corresponents als salaris, les nòmines del professorat i les liquidacions de les cotitzacions de la Seguretat Social, mitjançant la remissió dels documents oficials de cotitzacions corresponents degudament emplenats, així com les comunicacions de baixa, d'alta o d'alteració. A més, d'acord amb l'article 38, totes les activitats del professorat dels centres concertats, tant lectives com no lectives, s'han de presentar en el nivell d'ensenyament objecte del concert.

L'annex 21 de la llei 14/2018, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2019, fixa els mòduls mensuals corresponents a les despeses de personal docent en pagament delegat, com també als cooperativistes en funció docent, per cadascun dels conceptes retributius en els diferents nivells i modalitats educatives.

L'Acord del 2016 de re programació de l'Acord del 2008 i altres millores sociolaborals del professorat de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears introdueix millores salarials amb l'objectiu d'aconseguir l'equiparació gradual de la remuneració del personal docent concertat amb la del personal docent públic prevista en l'article 117.4 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació.



Per altra banda l'article 62.1d) de la Llei orgànica 8/1985, de 3 de juliol, reguladora del dret a l'educació, preveu com a causa d'incompliment lleu del concert per part del titular del centre el fet d'infringir l'obligació de facilitar a l'Administració les dades necessàries per al pagament delegat, la qual cosa dona lloc a les conseqüències previstes en l'article 62.4.

En virtut de la competència que té atribuïda la direcció general de Planificació, Ordenació i Centres en la gestió del pagament del salari i de les assegurances socials del personal docent dels centres concertats, es fa necessari dictar unes instruccions de funcionament per a l'agilització de totes les incidències que tinguin reflex a la nòmina, en el mòdul íntegre i en les assegurances socials, amb l'objecte de garantir una correcta i eficaç gestió administrativa del pagament delegat de les nòmines, del pagament directe del mòdul íntegre i de les assegurances socials del personal docent dels centres educatius que hagin formalitzat el concert amb l'administració educativa.

La inclusió en el sistema de pagament corresponent dels diversos tipus d'incidències s'ajustarà a les següents instruccions.

Per evitar els malentesos ocorreguts per la inclusió de moviments en la nòmina amb informació rebuda únicament per via telefònica, qualsevol circumstància que suposi l'incompliment dels protocols que apareixen en aquestes instruccions haurà d'anar acompanyada per una diligència signada per la cap del Departament de Centres Concertats. En aquest sentit, no s'acceptaran autoritzacions telefòniques.

## 2. Novetats per al curs 2019-2020

- 2.1 El Departament de Nòmines de Centres Concertats deixa de estar integrat en la DG de Personal Docent i passa a integrar-se en la DG de Planificació, Ordenació i Centres amb la denominació de Departament de Centres Concertats.
- 2.2 A partir del curs 2019-2020 existeixen dos models diferents de full de dades:
  - El **full de dades per a la comunicació de variacions en l'horari del professorat**, que exclusivament s'utilitzarà per comunicar les variacions d'horari dels professors. Aquest model se generarà de forma automàtica des de l'aplicació del GESTIB en el moment d'enviar les distribucions horàries. A la pàgina web del Departament de Centres Concertats - <http://www.caib.es/sites/nominaprofessorat> - s'ha publicat la darrera versió



del "Manual per a la generació de distribucions horàries" on s'explica aquesta nova funcionalitat.

- o El **full de dades general** per a la resta de comunicacions, que es pot descarregar des de la pàgina web del Departament de Centres Concertats <http://www.caib.es/sites/nominaprofessorat>.

2.3 S'aplica el que ja es va establir a la llei de pressuposts de la CAIB per 2019. La derogació de l'apartat 1 de la disposició addicional segona del Decret 5/2012. Per tant es financen les nòmines i quotes a la SS dels substituïts de professors per baixes de IT dels mesos de juliol i agost.

2.4 Els professors que a 31/08/2019 romanen a la nòmina podran fer modificacions de jornada amb efectes d'1/09/19, diumenge. Les altes de professors pel curs 2019-2020 hauran de ser a partir de 2 de setembre de 2019 (dilluns).

### 3. Instruccions generals

3.1 La Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca abonarà mensualment els salaris i les assegurances socials al professorat dels centres concertats, així com als professors substituïts inclosos a la nòmina de pagament delegat i en el mòdul íntegre de pagament directe.

3.2 Els titulars dels centres concertats són responsables del compliment del concert educatiu corresponent així com de la normativa aplicable en matèria de concerts educatius. Així mateix, han d'acomplir amb la normativa aplicable a la selecció i contractació del seu professorat.

En aquest sentit, el personal docent concertat ha de complir, en la data de la seva contractació, amb els requisits exigits per exercir la docència previstos a la normativa educativa vigent, en especial la normativa en matèria de titulació, com a condició indispensable perquè la Conselleria financi la contractació. Amb les excepcions que es puguin produir per l'aplicació de la Resolució del Conseller d'Educació de 28 de febrer de 2016, relativa al mecanisme de regularització de titulacions del professorat de centres concertats.

3.3 La titularitat del centre serà responsable de què la modalitat contractual utilitzada s'ajusti a la legislació laboral i de la seguretat social i al conveni col·lectiu d'aplicació.



- 3.4 La titularitat del centre serà responsable d'aplicar les deduccions que corresponguin per quota obrera i quota patronal del règim de Seguretat Social aplicables, sota l'advertiment que una aplicació incorrecta determinarà, si escau, l'obligació del titular del centre de reintegrar les quantitats satisfetes indegudament.
- 3.5 Amb la finalitat d'evitar havers indeguts, els centres han de respectar els terminis indicats pel que fa a la comunicació de qualsevol incidència (baixes, maternitats, adopcions, acolliments, paternitats, baixes per substituïts de IT, etc...). En cas d'incompliment, el titular del centre serà responsable de tornar les quantitats indegudament percebudes.
- 3.6 Els reintegraments de les quantitats satisfetes indegudament al professorat que continua en nòmina de pagament delegat o en el mòdul íntegre de pagament directe, es duran a terme mitjançant la compensació de les quantitats corresponents en la nòmina o mòdul íntegre meritats en el mes o en els mesos següents.

Quan el perceptor no continuï percebent la nòmina o mòdul íntegre i, per tant, no sigui possible fer efectiu el deute mitjançant compensació amb el lliurament o lliuraments següents en nòmina o mòdul íntegre, la regularització es durà a terme seguint el procediment de reintegrament de les quantitats indegudament percebudes mitjançant el document unificat d'ingrés 046 (DUI).

La compensació a què fa referència aquest punt també inclourà la corresponent compensació de les retencions que en concepte de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques s'hagi abonat indegudament, així com del descompte de la quota obrera de la Seguretat Social.

Respecte del punt anterior, en cas que el reintegrament de les quantitats indegudament percebudes **correspongui parcial i/o íntegrament a l'any anterior, no es tindrà en compte en la declaració trimestral de l'IRPF del primer trimestre de l'any que correspongui, l'import negatiu ni l'IRPF corresponent a l'any anterior.**

- 3.7 El GESTIB és el programa oficial establert per la Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca per a la gestió de tots els centres docents d'educació infantil i primària i d'educació secundària privats concertats.



Les dades referides a l'equip directiu, les dades personals i l'horari del professorat titular i substituït, amb indicació de les àrees, matèries, mòduls, cursos i nivells i els dies no lectius triats pel centre han de ser introduïts en el programa al més aviat possible i sempre abans de l'11 de setembre de 2019, amb la finalitat que el Departament de centres concertats pugui accedir a la seva consulta.

3.8 El Servei d'Inspecció vetllarà pel compliment d'aquestes instruccions.

#### 4. Finançament

4.1 Els professors que a 31/08/2019 romanen a la nòmina podran fer modificacions de jornada amb efectes d'1/09/2019 (diumenge). Les altes de professors pel curs 2019-2020 hauran de ser a partir del 2/09/2019 (dilluns).

4.2 Es finançarà la contractació del professorat sempre que el centre s'aculli a les bonificacions que s'estableixin a la legislació laboral i de la seguretat social i serà responsable de la seva correcta aplicació.

En els casos de baixes per maternitats, adopció, acolliment i risc d'embaràs i risc durant la lactància natural bonificats, la Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca abonarà les retribucions i les quotes de la Seguretat Social que generi la contractació de substituïts del professorat.

4.3 No es finançarà la modificació de jornada (hores i/o nivells) ni el càrrec directiu mentre el professor es trobi de permís per maternitat, adopció, acolliment, paternitat o de baixa per IT, excepte en els casos en que es justifiqui adequadament. En qualsevol cas no es podrà modificar la base de cotització del professor en qüestió.

La jornada i el càrrec directiu es podrà modificar una vegada s'hagi reincorporat el professor.

4.4 Es finançaran des del primer dia les substitucions dels professors sempre que aquestes siguin per períodes superiors a 4 dies. Les baixes inferiors o iguals a 4 dies no es substituiran ja que estan incorporades en el concert amb les hores de la caràtula assignades al concepte de substitucions.

Només es finançaran les substitucions del personal docent concertat des del primer dia en els següents casos: quan la Seguretat Social reconeix que



s'ha produït una recaiguda; substitucions per reduccions de jornada; substitucions per excedències de qualsevol tipus; substitucions per permisos sense sou.

Així mateix s'exceptuen els següents casos:

- Quan el professor substituït presti atenció a alumnat amb necessitats específiques de suport educatiu.
- Quan el professor substituït treballi en un centre que tingui implantades menys de dues línies educatives.
- Quan el professor substituït imparteixi docència a segon curs de batxillerat.
- Quan la causa de la substitució sigui la situació de maternitat, paternitat, adopció o acolliment tant preadoptiu com permanent o simple.

#### 4.5 Es finançaran les modificacions de jornada segons el que estableix l'Acord signat en el 2015.

*1. La Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats finançarà les substitucions generades per excedències per cura d'un fill/ o per cura d'un familiar fins a segon grau o per reduccions de jornada pels mateixos motius, del professorat de l'ensenyament concertat amb independència de la data d'inici de la substitució.*

*2. En el mateix sentit, la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats finançarà les despeses de salari i cotització de seguretat social derivades de la incorporació del professorat del l'ensenyament concertat que estigués en alguna de les situacions descrites en el punt anterior amb independència que la data de reincorporació coincideixi amb períodes no lectius, sense perjudici que si la reincorporació durant aquest període es repeteixi pugui donar lloc a situacions d'abús de dret que es valoraran cas per cas tenint en compte els documents justificatius tramesos pels centres.*

*3. Referent a les excedències voluntàries, les despeses generades per la reincorporació del professorat de l'ensenyament concertat seran finançades per la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats amb independència de la data de reincorporació sempre que el titular del centre acrediti l'existència d'una vacant.*

Les contractacions i les modificacions de la jornada dels professors que es produeixin en els períodes no lectius i/o en els de vacances, en els dies festius del calendari escolar de cada centre o del calendari laboral, i en dissabte i en diumenge, es començaran a finançar el primer dia lectiu següent.





El que disposa el paràgraf anterior no és aplicable a les contractacions mitjançant un contracte de relleu, per substituir professors en situació de jubilació parcial.

- 4.6 Es finançaran les hores de la substitució dels alliberats sindicals sempre que no es superi el límit d'hores derivat del concert. Així mateix serà necessari per al finançament de les hores dels alliberats sindicals que els sindicats donin compliment al protocol establert en "l'Acord entre la Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca i els sindicats de l'ensenyament privat concertat FE-USO, STEI, FSIE, FETE-UGT, FE-CCOO, les organitzacions empresarials Escola Catòlica de les Illes Balears, ACENEB-CECEIB, FEIPIMEB i les cooperatives d'ensenyament de la UCTAIB sobre l'exercici de la representativitat i l'acció sindical en l'àmbit de l'ensenyament privat sostingut amb fons públics" i "l'Acord entre la Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca, les entitats patronals FOQUA i UNAC i els sindicats de l'ensenyament privat concertat FETE-UGT Illes Balears, FE-USO Illes Balears, FE-CCOO Illes Balears i STEI sobre l'exercici de la representativitat i l'acció sindicals a centres privats concertats d'educació especial", concretament el punt 7:

*Cada una de les organitzacions sindicals esmentades ha de remetre a la Direcció General de Planificació, Ordenació i Centres del Govern de les Illes Balears una relació dels docents designats com a permanents sindicals d'entre els treballadors, delegats o membres del comitè d'empresa que les organitzacions sindicals designin. Aquests permanents sindicals, en tot cas, hauran d'estar donats d'alta a la nòmina de pagament delegat en un dels centres concertats del sector al que representen segons el corresponent procés electoral amb una jornada laboral igual o superior en hores a la jornada alliberada. Aquesta relació ha d'incloure el centre escolar en què feia feina el docent designat i ha d'indicar si l'alliberament és per una jornada completa o parcial. En el supòsit d'alliberament parcial, s'han d'indicar les hores d'alliberament corresponents. A la relació, s'hi ha d'adjuntar la documentació següent:*

- a) *L'acord de designació de cada un dels representants sindicals inclosos en la relació com a permanents sindicals emès per l'òrgan de govern del sindicat competent.*
- b) *Una còpia de la documentació remesa pel sindicat a la direcció del centre docent en el qual fa feina la persona designada per informar-lo de la designació i una còpia de la petició d'excedència forçosa per càrrec sindical que la persona interessada ha adreçat al seu centre.*

En tant en quant no es compleixin aquests protocols no es finançaran les nòmines i quotes a la seguretat social dels alliberats sindicals a que afecti. Sí es finançaran les nòmines i quotes a la seguretat social dels substituïts.



- 4.7 Quan un professor percebi un complement retributiu per exercir un càrrec directiu al centre no es finançarà aquest complement, a qui el substitueixi en les tasques directives, durant els primers quatre mesos de la vigència dels permisos següents: per maternitat, per paternitat, per adopció o per acolliment o per llicència per incapacitat temporal.
- 4.8 Quan els titulars del càrrec de director o de cap d'estudis es trobin en situació de baixa per IT superior a quinze dies, les hores corresponents a les tasques directives poden ser assumides per altres professors del centre que efectivament exerceixin les respectives funcions i sempre que el total d'hores treballades no superi les 24 hores lectives.
- 4.9 No es financen les retribucions i les quotes a la Seguretat Social corresponents als mesos de juliol i agost quan es produeixi la contractació de professors, amb hores de titular mitjançant un contracte indefinit o temporal, a partir de l'1 de juny, ni tampoc quan es tracti d'un contracte temporal subscrit abans de l'1 de juny i el professor o la professora no hagi prestat serveis en el centre durant un mínim de cinc mesos i mig del curs escolar corresponent.
- 4.10 No es finançaran les retribucions ni les quotes de la Seguretat Social corresponents al personal docent que no disposi de la titulació acadèmica exigida per la normativa vigent de la qual destaquem la següent (amb el ben entès que la normativa no destacada és igualment d'aplicació):

***Real Decret 665/2015, de 17 de juliol de 2015, pel que es desenvolupen determinades disposicions relatives a l'exercici de la docència a l'Educació Secundària Obligatòria, el Batxillerat, la Formació Professional i els ensenyaments de règim especial, a la formació inicial del professorat i a les especialitats dels cossos docents d'Ensenyament de Secundària.***

***Real Decret 860/2010, de 2 de juliol, pel que es regulen les condicions de formació inicial del professorat dels centres privats per exercir la docència en els ensenyaments de educació secundària obligatòria o de batxillerat.***

***Real Decret 476/2013, de 21 de juny, pel qual es regulen les condicions de qualificació i formació que han de tenir els mestres dels centres privats d'Educació Infantil i d'Educació Primària.***

***Real Decret 127/2014, de 28 de febrer, pel que es regulen aspectes específics de la Formació Professional Bàsica dels ensenyaments de formació professional del sistema educatiu, s'aproven catorze títols professionals bàsics, es fixen els seus***

*currículums bàsics i es modifica el Real Decret 1850/2009, de 4 de desembre, sobre expedició de títols acadèmics i professionals corresponents als ensenyaments establerts en la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació. Concretament destaquem l'apartat c) de la disposició transitòria segona.*

*Reial Decret 1834/2008, de 8 de novembre, pel qual es defineixen les condicions de formació per a l'exercici de la docència en l'educació secundària obligatòria, el batxillerat, la formació professional i els ensenyaments de règim especial i s'estableixen les especialitats dels cossos docents d'ensenyament secundari.*

*Ordre EDU/2645/2011, de 23 de setembre, per la qual s'estableix la formació equivalent a la formació pedagògica i didàctica exigida per a les persones que, estant en possessió d'una titulació declarada equivalen a l'efecte de docència, no poden fer els estudis de màster.*

*Ordre ECD/1508/2013, de 7 de juny, per la qual es modifica la Ordre EDU/2645/2011, de 23 de setembre, per la qual s'estableix la formació equivalent a la formació pedagògica i didàctica exigida per aquelles persones que, estant en possessió d'una titulació declarada equivalen a l'efecte de docència, no poder fer els estudis del màster.*

*Decret 115/2001, de 14 de setembre, pel qual es regula l'exigència de coneixement de les llengües oficials al personal docent.*

***L'Ordre de la consellera d'Educació, Cultura i Universitats de 8 de març de 2018 per la qual es fixen les titulacions que cal tenir per fer classes de i en llengua catalana, pròpia de les Illes Balears, a l'ensenyament reglat no universitari i s'estableix el Pla de Formació Lingüística i Cultural (FOLC) (BOIB núm. 38, de 27 de març).***

Ateses les dificultats que de vegades hi ha per a localitzar docents que compleixin els requisits de titulació, el GESTIB disposa d'una utilitat mitjançant la qual es pot accedir a les dades de les persones que formen part de la llista d'interins dels centres públics i que voluntàriament varen acceptar rebre ofertes dels centres concertats. Aquesta utilitat té en compte les diferències existents entre els centres públics i els concertats pel que fa als requisits per impartir docència.

El programa proporciona un llistat de persones, que figuren a la llista d'interins per als centres docents de la Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca, que han autoritzat la Conselleria a cedir les seves dades als centres concertats i que, a més, no presten serveis a cap centre docent públic i compleixen els requisits que s'exigeixen en els centres concertats per impartir les assignatures de les qual es tracti.



En el cas que, una vegada consultat el borsí d'interins, el centre no localitzi cap docent que compleixi amb els requisits de titulació exigits, el centre podrà presentar davant la Comissió de Titulacions propostes de docents alternatius que no compleixen amb tots els requisits. En aquest cas el centre haurà d'acreditar els tràmits realitzats, és a dir, els correus electrònics enviats al personal del borsí i la corresponent resposta del docent conforme no està interessat en el lloc de treball ofert.

- 4.11 Únicament es finançaran els endarreriments dels triennis complits quan siguin expressament sol·licitats pel centre en el full de dades corresponent.
- 4.12 Les retribucions i les cotitzacions a la Seguretat Social del personal docent de l'ensenyament concertat s'han de finançar fins a un límit màxim de **vint-i-quatre hores lectives setmanals** per docent, amb independència que aquest límit s'assoleixi només en un centre concertat o amb la suma de les jornades efectuades en diferents centres concertats.

Això no obstant, en el cas de personal docent de centres concertats que abans de l'1 de gener de 2015 desenvolupés globalment en nivells concertats una jornada superior al límit de vint-i-quatre hores lectives setmanals, d'acord amb el marc normatiu vigent fins a l'1 de gener de 2015, i sempre que cobri dita jornada mitjançant pagament delegat, se n'ha de continuar finançant la jornada íntegra fins a un límit màxim de trenta-dues hores lectives setmanals. En tot cas, si a partir de l'1 de gener de 2018 aquest personal redueix la seva jornada laboral global, se n'ha de reduir proporcionalment el finançament públic, el qual no es pot tornar a incrementar llevat dels casos en què la reducció sigui per davall de la jornada de vint-i-quatre hores lectives setmanals i l'augment posterior no impliqui superar globalment aquest límit de vint-i-quatre hores. En qualsevol cas, les retribucions i les cotitzacions a la Seguretat Social del personal docent de l'ensenyament concertat que dugui a terme vint hores setmanals com a director, sense ser titular del càrrec de director, i/o com a cap d'estudis, sense ser titular del càrrec de cap d'estudis, i/o de coordinació, s'han de finançar fins a un límit màxim de vint-i-quatre hores lectives setmanals per docent.

En cas que un docent estigui contractat en un centre concertat o més, aquests centres són responsables solidaris de l'obligació de retornar les quanties indegudament finançades per l'administració per raó de la superació dels límits esmentats, en proporció al nombre d'hores pel qual el docent estigui contractat en cada centre.



4.13 Respecte a les jubilacions parcials, es financen les despeses de nòmina i seguretat social de les jubilacions parcials segons l'Acord de la Mesa Privada Concertada de 25 d'abril de 2018 pel que s'estableixen les condicions del finançament de les jubilacions parcials del professorat dels centres concertats en els anys 2019, 2020 i 2021".

En tant en quant no es modifiqui l'acord signat el 25 d'abril de 2018 únicament es finançaran les jubilacions parcials en que la reducció de jornada estigui compresa entre un mínim del 25% i un màxim del 50%.

Els docents que sol·licitin la jubilació parcial i els rellevistes hauran de complir amb tots els requisits que estableixi la normativa vigent de la Seguretat Social.

El jubilat parcial haurà d'acreditar una antiguitat en nòmina delegada o una antiguitat com soci cooperativista finançat mitjançant mòdul íntegre, de 6 anys en el moment d'iniciar-se la jubilació parcial.

El centre comunicarà al Departament de Centres Concertats la data d'inici de la jubilació parcial acreditant l'antiguitat de 6 anys en nòmina delegada del jubilat parcial i aportant els següents documents:

- Contracte del jubilat parcial on consti aquesta condició
- Modificació de la SS conforme es converteix en jubilat parcial
- Contracte del rellevista
- Alta a la SS del rellevista

## 5. Documentació

5.1 Als efectes d'emplenar la documentació, s'indiquen a continuació les següents sigles:

a) Pel que fa als **nivells educatius concertats**,

<b>EI</b>	Educació infantil
<b>EP(PT)</b>	Educació primària (Pedagogia terapèutica)
<b>EP(AL)</b>	Educació primària (Audició i llenguatge)
<b>EP(AD)</b>	Educació primària (Atenció a la diversitat)
<b>EE(INF/BAS)</b>	Educació especial (Infantil/Bàsica)
<b>EE(TVA)</b>	Educació especial (Transició a la vida adulta)
<b>SP</b>	ESO -1r i 2n curs-
<b>SP(PT)</b>	ESO -1r i 2n curs- (Pedagogia terapèutica)



<b>SP(AL)</b>	ESO -1r i 2n curs- (Audició i llenguatge)
<b>SP(AD)</b>	ESO -1r i 2n curs- (Atenció a la diversitat)
<b>SS</b>	ESO -3r i 4t curs-
<b>BC</b>	Batxillerat
<b>CFPB(SEC)</b>	Cicles de Formació Professional Bàsica (1r i 2n curs, professor de secundària)
<b>CFPB(PRI)</b>	Cicles de Formació Professional Bàsica (1r curs, professor de primària)
<b>CFPB(TEC)</b>	Cicles de Formació Professional Bàsica (1r i 2n curs, professor tècnic)
<b>CFM(SEC)</b>	Cicle formatiu de grau mitjà (professor de secundària)
<b>CFM(TEC)</b>	Cicle formatiu de grau mitjà (professor tècnic)
<b>CFS(SEC)</b>	Cicle formatiu de grau superior (professor de secundària)
<b>CFS(TEC)</b>	Cicle formatiu de grau superior (professor tècnic)
<b>MUS</b>	Programa integrat de música

b) Pel que fa al **tipus de professor**,

- P** Titular (plantilla)
- I** Substitut
- C** Soci cooperativista, titular de la cooperativa d'ensenyament de treball associat, acollit al mòdul íntegre de pagament directe
- L** Alliberat sindical o patronal

c) Pel que fa a la **relació laboral** que manté el professor amb el centre concertat,

- L** Laboral -Cotització en el Règim General de la Seguretat Social- i soci cooperativista -assimilat al Règim General de la Seguretat Social-
- R** Religios -Cotització en el Règim Especial dels Treballadors Autònoms (RETA)-
- A** Autònom o soci cooperativista -Cotització en el Règim Especial dels Treballadors Autònoms (RETA)-

d) Pel que fa als **càrrecs directius** que determinen el cobrament dels complements específics,

- D** Director

## J Cap d'estudis

- 5.2 Juntament amb les presents instruccions s'adjunten una sèrie de models de documents que són els que s'han d'utilitzar per comunicar al Departament de Centres Concertats, les dades dels professors concertats corresponents tant a l'inici de curs com a les posteriors altes, baixes i modificacions que es vagin produint al llarg del curs i que s'hagin d'incloure a la nòmina i en el mòdul íntegre.

S'ha de tenir en compte que a partir del curs 2019-2020 hi haurà dos tipus de fulls de dades:

- 1) El **full de dades per a la comunicació de variacions en l'horari del professorat**, que exclusivament s'utilitza per comunicar les variacions d'horari dels professors. Aquest model se genera de forma automàtica des de l'aplicació del GESTIB en el moment d'enviar les distribucions horàries.
  - 2) El **full de dades general** per a la resta de comunicacions, que es pot descarregar des de la pàgina web.
- 5.3 La documentació necessària –fulls de dades, certificat de compliment dels requisits per exercir la docència (global), i la resta de documentació justificativa- per tal de comunicar i justificar les modificacions al principi de curs, relatives als perceptors afectats per altes, baixes o qualsevol modificació que suposi una alteració a la nòmina de pagament delegat i en el mòdul íntegre de pagament directe, és la que s'especifica en el punt 6 de les presents instruccions.
- 5.4 Una vegada que el centre quedi regularitzat a la nòmina i en el mòdul íntegre amb les dades de principi de curs, per qualsevol modificació posterior serà necessari que els centres comuniquin i aportin la documentació relativa únicament dels perceptors afectats per les altes, baixes o qualsevol altre modificació que es vagi produint.
- 5.5 Qualsevol documentació que es presenti s'haurà de fer en alguns dels següents llocs:
- a) A qualsevol dels registres de la Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca o a les delegacions territorials d'Educació a Menorca, Eivissa o Formentera.



- b) A qualsevol dels llocs que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En el cas que la sol·licitud es presenti a una oficina de Correus, s'ha de presentar dins un sobre obert perquè el funcionari de Correus pugui datar-la i segellar-la abans de certificar-la.

Així mateix podrà presentar-se telemàticament a través del GESTIB a mesura que es vagin habilitant els processos telemàtics corresponents, dels que s'informarà oportunament.

- 5.6 Només en la tramitació de determinats tipus d'incidència, que s'especifiquen en les presents instruccions, s'habilitarà la comunicació i tramitació per fax (sempre i quan es garanteixi l'absoluta llegibilitat) o per correu electrònic per tal d'anticipar la gestió. No obstant això, no s'eximeix els centres de presentar, per registre o per correu, els originals.

Així mateix, s'haurà de complir el que estableix l'article 30 b) 2 de la Llei 13/2017 de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2018.

- 5.7 Qualsevol documentació tramesa al Departament de Centres Concertats de la direcció general de Planificació, Ordenació i Centres, haurà d'anar acompanyada d'un escrit de remissió en el qual es faci relació de tota la documentació que s'aporta.
- 5.8 Una vegada rebuda la documentació, correctament emplenada, ordenada, compulsada (quan pertoqui, per un funcionari), signada i segellada, el Departament de Centres Concertats procedirà a efectuar les altes, baixes i modificacions a la nòmina i en el mòdul íntegre. L'ordre en que es procedirà a realitzar les altes, baixes i modificacions serà per rigorós ordre de data d'entrada sempre i quan el centre HAGI INTRODUÏT CORRECTAMENT TOTA LA INFORMACIÓ AL GESTIB, en cas contrari, tots els centres amb entrada posterior que tinguin ben introduïdes les dades al GESTIB passaran davant. Es a dir, l'ordre d'introducció de les dades dels centres està supeditat en primer lloc al fet que els centres tinguin ben introduïdes totes les dades al GESTIB i en segon lloc a l'ordre de data d'entrada. Quan un centre comuniqui que ja ha corregit totes les dades que han de constar al GESTIB es prendrà la nova data d'entrada per determinar l'ordre que correspon al centre.





- 5.9 La compulsa ha de contenir una llegenda del tipus *“És còpia fidel i exacta de l’original, amb el qual ha estat acarada”*, la data en què la còpia ha estat acarada amb l’original, la firma, el nom i el càrrec de la persona que l’expedeix (que ha de ser funcionari) o certificat signat pel director o per un responsable de la gestoria del centre i el segell.

La compulsa es plasmarà en totes i cadascuna de les pàgines del document, que segons les presents instruccions sigui obligatori que vagi compulsat, i en el lloc que no tregui visibilitat a les dades que aquest contingui.

Per tal de facilitar la tasca als centres concertats, la documentació que necessita compulsa pot estar **certificada només pel director**. També es recorda que en el registre de la Conselleria d’Educació, Universitat i Recerca es compulsarà tota la documentació quan sigui registrada. La certificació ha de contenir una llegenda del tipus *“Certifico que és còpia fidel i exacta de l’original, amb el qual ha estat acarada”*.

- 5.10 Quan manqui documentació necessària i/o aquesta contingui errors es requerirà el centre per fax o per GESTIB per a que els esmeni. En conseqüència es retardarà l’entrada i/o modificació de dades a la nòmina i en el mòdul íntegre.
- 5.11 A efectes de comunicar i justificar les altes, baixes o qualsevol altra modificació que tinguin repercussió a la nòmina i en el mòdul íntegre, a continuació s’indica mensualment i pel que fa al curs 2019-2020, el darrer dia en que la nòmina i el mòdul íntegre romandran oberts. No obstant això, es recomana la comunicació correcta de les dades amb prou antelació.

Nòmina de setembre 2019:	18/setembre/2019
Nòmina d’octubre 2019:	17/octubre/2019
Nòmina de novembre 2019:	19/novembre/2019
Nòmina de desembre 2019:	30/novembre/2019
Nòmina de gener 2020:	18/gener/2020
Nòmina de febrer 2020:	19/febrer/2020
Nòmina de març 2020:	19/març/2020
Nòmina d’abril 2020:	16/abril/2020
Nòmina de maig 2020:	17/maig/2020
Nòmina de juny 2020:	18/juny/2020
Nòmina de juliol 2020:	17/juliol/2020
Nòmina d’agost 2020:	31/juliol/ 2020

- 5.12 La documentació que origina el tancament mensual de la nòmina es tramitarà en format electrònic, a partir de dia 25 de cada mes, mitjançant l'aplicació GESTIB.

Trimestralment s'haurà de recollir en el Departament de Nòmines de Centres Concertats el Model 111 de l'IRPF trimestral. Aquesta documentació només podrà ser retirada per un representant legal de la titularitat del centre o per una persona degudament autoritzada.

L'autorització contindrà les següents dades: nom i llinatges i DNI del representant legal de la titularitat del centre, nom i codi del centre, nom i llinatges i DNI de la persona autoritzada, la menció del document que s'autoritza a retirar, la data, la signatura del representant legal de la titularitat del centre i el segell del centre.

- 5.13 L'adreça per enviar la documentació i els telèfons de consulta són:

*Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca  
Direcció General de Planificació, Ordenació i Centres  
Departament de Centres Concertats  
C/Ter, 16 1r pis  
07009 Palma  
Tel. 971 17 78 36 Fax: 971 17 68 72  
Correu: fax76872@caib.es*

- 5.14 L'horari d'atenció telefònica és de **dilluns a divendres de 10:00 a 14:00 hores**.

- 5.15 Els centres justificaran i comunicaran per escrit, especificant quina és la data d'efecte, qualsevol canvi en les seves dades (NIF, denominació, titularitat, adreça, telèfon, fax, correu electrònic, gestoria, compte bancari, etc...). Així mateix, també comunicaran el canvi d'adreça, telèfon, fax, persona que s'encarrega de la gestió del centre, etc, de la gestoria amb la qual treballen.

- 5.16 Per a qualsevol situació o supòsit distint o no contemplat en aquestes instruccions, caldrà que el centre –abans de procedir a la seva gestió- faci la consulta per escrit al Departament de Centres Concertats.



## 6. Tramitació de les dades corresponents a l'inici del curs 2019-2020

Per comunicar les dades corresponents a l'inici del curs escolar 2019-2020, els titulars dels centres concertats presentaran **abans de dia 11 de setembre de 2019**, a la direcció general de Personal Docent – Departament de Nòmines de Centres Concertats-, la següent documentació, tenint en compte les hores concertades per nivells educatius per al curs 2019-2020 i que figuren a la caràtula emesa per la direcció general de Planificació, Ordenació i Centres:

- a) El **full de dades per a la comunicació de variacions en l'horari del professorat**. La "distribució horària" del centre s'haurà de generar telemàticament mitjançant l'aplicació del GESTIB. Des de la pàgina del Departament de Centres Concertats <http://www.caib.es/sites/nominaprofessorat/> podeu descarregar un manual explicatiu de com accedir a l'aplicació, generar la distribució horària i enviar-la a la Conselleria per a la seva revisió.

En tot cas, com que la distribució horària es genera a partir de les dades introduïdes a l'horari, és important que tingueu en compte els següents punts a l'hora d'introduir els horaris de grup i individuals de cada professor:

- És molt important que aquesta introducció es faci correctament pel que fa a les dates de vigència de les diferents activitats i classes que se'ls assignin. Quan es modifica l'horari d'un professor substituint una assignatura per una altra cal especificar des de quina data ha de tenir vigència aquest canvi.
- La introducció dels horaris de grup es realitzarà exactament igual que l'any anterior. Per a cada professor assignat al grup s'haurà d'indicar si es tracta de classes ordinàries o si es tracta d'un reforç i en aquest darrer cas apareix un desplegable amb les diferents opcions especificant si el reforç es realitza en qualitat de PT, AL, AD o reforç normal.
- Pel que fa a la introducció dels horaris individuals de cada professor enguany s'ha simplificat el número d'activitats disponibles. Ara quan es selecciona una activitat lectiva (en vermell) s'haurà d'indicar al desplegable a quin nivell educatiu correspon. És important que comproveu que l'associació entre activitat lectiva i nivell educatiu és correcta ja que si no és així la distribució horària es generarà malament. Per exemple, no podeu assignar l'activitat 'Hores de PT' al nivell educatiu de BATX (Batxillerat) perquè que aquestes hores no es sumaran correctament.

- A l'horari individual de cada professor s'hauran d'especificar també les hores d'alliberat mitjançant l'activitat lectiva "Alliberat sindical".
- També s'ha creat l'activitat "*Reducció/equiparació 23 hores*" per indicar a l'horari la reducció o equiparació a 23 hores dels professors que compleixin els requisits i hagin demanat aquesta reducció o equiparació. Serà necessària la formalització del corresponent full de dades per comunicar aquesta situació per a cada professor.
- Per últim, s'han creat dues activitats noves anomenades "*Hores d'AD*" i "*Hores de PT*" per indicar aquelles hores de suport que, de forma excepcional, es fan fora de grup. És important destacar que les hores de reforç s'han de posar majoritàriament als horaris de grup tal i com s'ha indicat anteriorment i que, tan sols de manera excepcional, es poden assignar algunes hores com a activitats individuals del professor.

Una vegada introduït l'horari es pot generar la distribució horària. La distribució horària es valida de forma automàtica amb la caràtula del centre, de forma tal que cada vegada que es genera una nova distribució es comprova que les hores assignades a l'horari no superin les hores concertades del centre. En cas de trobar incongruències el sistema avisarà dels errors detectats i s'hauran de fer els canvis pertinents a l'horari fins a generar una distribució horària sense errors. És important destacar que si es detecten errors i es modifica l'horari no es necessari anul·lar i crear una nova distribució horària, basta anar a la distribució horària ja creada i regenerar-la.

Una vegada es doni per bona la distribució horària s'ha d'enviar al Departament de Centres Concertats per a la seva revisió. **Com a novetat aquest any, en el procés d'enviament el sistema generarà automàticament un PDF amb tots els fulls de dades emplenats dels professors que varien horari respecte de la distribució horària anterior. Es important destacar que tan sols es podran enviar distribucions horàries quan l'anterior ja s'hagi enviat per a revisió o ja s'hagi autoritzat.**

Durant el procés de generació del PDF es podran afegir observacions al full de dades de cada professor:

- al full de dades consten els substituïts dels professors que es troben de permís per maternitat, adopció, acolliment, paternitat, baixa d'IT,



acumulació de lactància, matrimoni, vacances recuperables o permisos i llicències sense dret a retribució. En tots aquests casos el centre haurà d'especificar al camp d'observacions el nom i llinatges del titular al que substitueix .

- igualment s'indicarà al camp d'observacions el nombre d'hores per nivell que el professor disposa per impartir l'ensenyament de la llengua estrangera al segon cicle de l'educació infantil, per al desenvolupament de les unitats educatives específiques en centre ordinari –UEECO- i per al desenvolupament del Programa d'Intervenció Psicopedagògica i Orientació Educativa –PIPOE-.

Una vegada generats els **fulls de dades per a la comunicació de variacions en l'horari del professorat** s'hauran d'imprimir, signar i enviar al Departament de Nòmines com sempre. La distribució horària quedarà enviada pendent de la revisió del Departament.

En cas de que s'autoritzi ja haurà finalitzat el procés. Si es denega s'hauran de tornar a fer els canvis pertinents a l'horari per tal d'esmenar els errors detectats i tornar-la a enviar per a la seva revisió.

A l' inici de curs s'ha de generar una distribució horària en data de vigència de l'1 de setembre de 2019 i posteriorment durant el curs s'hauran de generar tantes distribucions horàries com canvis es produeixin. Així, si el 2 de setembre hi ha incorporacions de nous professors s'haurà de generar una nova distribució horària amb aquesta data de vigència.

No s'ha de presentar a principi de curs el full de dades d'aquells professors que no modifiquen les dades respecte del curs anterior.

- b) El **full de dades general** en el cas que els professors modifiquin dades respecte del curs anterior diferents a les variacions en el horari. Aquest full de dades es pot descarregar des de la pàgina web del Departament de Centres Concertats <http://www.caib.es/sites/nominaprofessorat/>  
Per tal de poder comptar amb les dades personals actualitzades, especialment a efectes de comunicació i notificació, caldrà que els centres emplenin correctament les dades relatives al domicili i al telèfon de tots els professors que durant el curs 2019-2020 són alta a la nòmina o en el mòdul íntegre. El centre també comunicarà puntualment els canvis que es vagin produint respecte de qualsevol de les dades personals del professorat, en especial les relatives al domicili i al telèfon.



Caldrà indicar en el full de dades el percentatge de l' impost sobre el rendiment de les persones físiques (IRPF) que s'ha d'aplicar a la nòmina del treballador, especialment, en les altes i reingressos després de qualsevol tipus d'excedència. En el cas que no s'hagi d'aplicar cap retenció s'introduirà un 0%. Si es deixa la casella en blanc s'aplicarà d'ofici **un 2%**.

També s'ha d'indicar, si escau, el percentatge de pluriocupació. La modificació de jornada del professor en situació de pluriocupació també implica que cadascun dels centres on treballa el professor haurà de comunicar el nou percentatge de pluriocupació emplenant la casella "*% Pluriocupació*".

En cas de reingrés després de qualsevol tipus d'excedència s'han de seguir les instruccions del punt 9.4.

- c) El certificat de compliment dels requisits per exercir la docència (global).

Aquest document certifica que tot el professorat inclòs a la distribució horària compleix els requisits exigits per exercir la docència prevists a la normativa educativa vigent, així com amb la normativa prevista per als concerts educatius pel que fa al procés de la seva contractació, i en especial, la normativa en matèria de titulació, com a condició indispensable perquè la Conselleria financi la contractació.

Així mateix el certificat ha d'incloure una relació dels docents que no compleixen els requisits però que estan emparats pel mecanisme de regularització especificant per cada un d'ells el nom, llinatge, titulació assolida i matèria i nivell educatiu que ha d'impartir en el curs 2018-19.

## **7. Altes del professorat**

Les altes del professorat que suposin alteració a la nòmina de pagament delegat i en el mòdul íntegre de pagament directe poden ser motivades per vacants i per substitucions. S'entén per vacant la situació produïda en el centre per la baixa d'un treballador, titular d'un lloc de treball, com a conseqüència de l'extinció de la seva relació laboral. S'entén per substitució la contractació d'una persona per substituir a un treballador amb el qual no s'extingeix la relació laboral i pot tornar a ocupar el seu lloc de treball en qualsevol moment.

La Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca, finançarà en nòmina de pagament delegat i en el mòdul íntegre de pagament directe les substitucions del personal docent concertat.



En el cas d'alta d'un substitut a la nòmina de pagament delegat i en el mòdul íntegre de pagament directe, i amb la finalitat d'evitar la generació de reintegraments percebuts indegudament i de donar de baixa al professor substituït amb la major celeritat possible, **s'estableix un termini de cinc dies naturals** des de la data de baixa per a comunicar al Departament de Nòmines de Centres Concertats tant la baixa, permís o llicència del professor substituït com l'alta del substitut una vegada que aquesta es realitzi, així com la posterior reincorporació del substituït i la baixa del substitut.

La documentació que s'ha de presentar, d'acord amb el punt 5, és la següent:

- a) El **full de dades per a la comunicació de variacions en l'horari del professorat**, generat a partir de la "Gestió de distribucions horàries" del GESTIB, que reflecteix la modificació dels horaris. El camp d'observacions s'haurà d'emplenar seguint les orientacions que corresponen al punt 6.1.
- b) El **full de dades general** degudament complimentat, segellat i signat pel director i pel professor d'acord amb el model penjat a la pàgina web. A efectes de comunicació i notificació, caldrà que el centre empleni les caselles referides al domicili complet i telèfon del professor. Pel que fa a la resta de caselles, s'han de seguir les orientacions que corresponen al punt 6.2.
- c) Fotocòpia del document nacional d'identitat (DNI) vigent del professor.
- d) Contracte de treball original o fotocòpia compulsada i comunicació del contracte al SOIB.

En cas que el professor realitzi alhora una substitució i imparteixi hores com a titular, caldrà formalitzar, o bé dos contractes o bé un sol contracte amb l'especificació de les hores per nivell que imparteix com a substitut i les hores per nivell que imparteix com a titular.

Si el contracte és verbal, s'emprarà el document de l'annex "*Certificat de contracte verbal*".

En els casos de professorat autònom, religiós i soci cooperativista s'haurà d'emplenar el document de l'annex "*Certificat de relació no contractual*".



- e) Fotocòpia compulsada de l'alta del treballador a la Seguretat Social (TA.2) i fotocòpia compulsada de l'Informe de Dades per a la Cotització (IDC) de la Seguretat Social.
- f) Informe de vida laboral original i actualitzat (com a màxim de sis mesos enrere).
- g) Certificat de compliment dels requisits per exercir la docència (individual) que s'inclou a l'annex i que certifica que el professor compleix els requisits exigits per exercir la docència previstos a la normativa educativa vigent, així com amb la normativa prevista per als concerts educatius, tant en el procés de la seva contractació com en la titulació legal exigida per a les tasques educatives.
- h) Fotocòpia compulsada del títol necessari o títols necessaris per impartir les matèries o fotocòpia compulsada del resguard que acrediti que ha obtingut el títol i que ha pagat les taxes acadèmiques o un certificat acadèmic oficial que acrediti que ha superat tots els requisits necessaris per obtenir el títol i que ha pagat les taxes acadèmiques. No s'admet com a document justificatiu un simple extracte acadèmic.

Si la titulació no s'ha obtingut a l'Estat espanyol, cal acompanyar el títol de l'homologació corresponent:

- Si el títol és d'un estat membre de la Unió Europea, s'ha de presentar el certificat acreditatiu del reconeixement o de l'homologació amb el títol equivalent, de conformitat amb el Reial Decret 1837/2008, de 8 de novembre, pel qual s'incorpora a l'ordenament jurídic espanyol la Directiva 2005/36/CE, del Parlament Europeu i del Consell, de 7 de setembre de 2005, i la Directiva 2006/100/CE, del Consell, de 20 de novembre.
- En cas de titulacions expedides a l'estranger, cal aportar una còpia compulsada de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.

En cas que el professor a contractar ja hagi estat contractat per qualsevol altre centre concertat, no és necessari aportar aquesta documentació.

- i) L'experiència docent o la formació superior adequada que exigeix la normativa vigent per impartir el currículum d'algunes matèries, s'ha





d'acreditar, en el format de l'annex "*certificat d'experiència docent*", mitjançant algun dels procediments següents:

- Si l'experiència docent que s'acredita correspon a un centre públic, s'ha d'aportar un certificat original de vida laboral i un certificat expedit pel secretari del centre, amb el vistiplau del director del centre, que indiqui expressament els períodes treballats (des de dd/mm/aaaa fins a dd/mm/aaaa), els nivells i les matèries que s'han impartit.
- Si l'experiència docent que s'acredita correspon a un centre privat o privat concertat, s'ha d'aportar un certificat original de vida laboral i un certificat expedit pel director del centre, amb el vistiplau del Departament d'Inspecció Educativa, que indiqui expressament els períodes treballats (des de dd/mm/aaaa fins a dd/mm/aaaa), els nivells i les matèries que s'han impartit.
- Fotocòpia compulsada de la Certificació acadèmica personal dels estudis realitzats en la qual s'assenyalin els crèdits o crèdits ECTS de formació, o en el cas de no haver-hi crèdits, dos cursos acadèmics en qualsevol dels estudis universitaris oficials, de matèries relacionades amb la formació que es vol acreditar.
- Fotocòpia compulsada del document que acrediti la realització d'activitats de formació del professorat, relacionades amb la matèria, que indiqui el nombre de crèdits o crèdits ECTS, certificades per l'Administració educativa competent.

En cas que el professor a contractar ja hagi estat contractat per qualsevol altre centre concertat, no és necessari aportar aquesta documentació.

- j) Fotocòpia compulsada del títol oficial del nivell B2 o superior de d'idioma corresponent del MECRL (Marc Europeu Comú de Referència per a les Llengües) per poder impartir àrees, matèries, mòduls o àmbits de coneixement no lingüístics en llengua estrangera.

En cas que el professor a contractar ja hagi estat contractat per qualsevol altre centre concertat, no és necessari aportar aquesta documentació.

- k) Formació pedagògica i didàctica. Emplenar les dades seguint el model de l'annex.



El professorat que imparteix educació secundària obligatòria, batxillerat o formació professional ha d'estar en possessió de la formació pedagògica i didàctica a què es refereix l'article 100.2 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, i per tant, s'ha d'acreditar mitjançant fotocòpia compulsada del títol oficial de Màster.

Queda dispensat de la possessió del títol oficial de Màster universitari que habilita per l'exercici de les professions regulades de professor d'educació secundària obligatòria, batxillerat i de formació professional, qui acrediti haver obtingut amb anterioritat a l'1 d'octubre de 2009, algun dels requisits següents:

- Estar en possessió del títol professional d'especialització didàctica, del certificat de qualificació pedagògica o del certificat d'aptitud pedagògica. S'ha d'acreditar aquest fet mitjançant fotocòpia compulsada d'un d'aquests títols.
- Estar en possessió del títol de mestre o de llicenciat en pedagogia o psicopedagogia, o tenir una llicenciatura o titulació equivalent que inclogui formació pedagògica i didàctica o haver cursat 180 crèdits d'aquests ensenyaments a què fa referència la disposició transitòria vuitena de la Llei orgànica 2/2006. S'ha d'acreditar aquest fet mitjançant fotocòpia compulsada d'un d'aquests títols o fotocòpia compulsada de la certificació en què consti la superació d'aquests 180 crèdits.
- Haver prestat serveis docents dels nivells i ensenyaments les especialitats docents dels quals es regulen al Reial decret 1834/2008, de 8 de novembre, durant dos cursos acadèmics complets o, si no, durant dotze mesos en períodes continus o discontinus, a centres públics o privats d'ensenyament reglat degudament autoritzats. L'acreditació s'ha de fer mitjançant la documentació següent:
  - o Si l'experiència docent que s'acredita correspon a un centre públic, s'ha d'aportar un certificat original de vida laboral i un certificat expedit pel secretari del centre, amb el vistiplau del director del centre, que indiqui expressament els períodes treballats (des de dd/mm/aaaa fins a dd/mm/aaaa), els nivells i les matèries que s'han impartit.
  - o Si l'experiència docent que s'acredita correspon a un centre privat o privat concertat, s'ha d'aportar un certificat original de



vida laboral i un certificat expedit pel director del centre, amb el vistiplau del Departament d'Inspecció Educativa, que indiqui expressament els períodes treballats (des de dd/mm/aaaa fins a dd/mm/aaaa), els nivells i les matèries que s'han impartit.

Resten exempts de l'exigència de tenir el màster universitari esmentat per ocupar places de professors tècnics de formació professional els aspirants que estiguin en possessió d'una titulació declarada equivalent a l'efecte d'impartir la docència i, per tant, afectats pel que disposa l'Ordre EDU/2645/2011, de 23 de setembre, modificada per l'Ordre ECD/1058/2013, de 7 de juny, i que acreditin que, amb anterioritat a l'1 de setembre de 2014, han impartit docència durant dos cursos acadèmics complets o, si no, durant dotze mesos en períodes continus o discontinus a centres públics o privats d'ensenyament reglat degudament autoritzats, en els nivells i els ensenyaments corresponents. L'acreditació s'ha de fer mitjançant la documentació següent:

- Si l'experiència docent que s'acredita correspon a un centre públic, s'ha d'aportar un certificat original de vida laboral i un certificat expedit pel secretari del centre, amb el vistiplau del director del centre, que indiqui expressament els períodes treballats (des de dd/mm/aaaa fins a dd/mm/aaaa), els nivells i les matèries que s'han impartit.
- Si l'experiència docent que s'acredita correspon a un centre privat o privat concertat, s'ha d'aportar un certificat original de vida laboral i un certificat expedit pel director del centre, amb el vistiplau del Departament d'Inspecció Educativa, que indiqui expressament els períodes treballats (des de dd/mm/aaaa fins a dd/mm/aaaa), els nivells i les matèries que s'han impartit.

En cas que el professor a contractar ja hagi estat contractat per qualsevol altre centre concertat, no és necessari aportar aquesta documentació.

- l) Fotocòpia compulsada del certificat acreditatiu del coneixement adequat de la llengua catalana d'acord amb el que estableix el Decret 115/2001, de 14 de setembre, pel qual es regula l'exigència del coneixement de les llengües oficials al personal docent, i **l'Ordre de la consellera d'Educació i Universitat de 8 de març de 2018** per la qual es fixen les titulacions que cal tenir per fer classes de i en llengua catalana, pròpia de les Illes Balears, a l'ensenyament reglat no universitari i s'estableix el Pla de Formació Lingüística i Cultural. L'acreditació s'ha de fer mitjançant la documentació següent:



- Per a les funcions de mestre, el certificat de capacitació per a l'ensenyament de i en llengua catalana a l'educació infantil i primària o un d'equivalent.
- Per a la resta de funcions, el certificat de capacitació per a l'ensenyament en llengua catalana a l'educació secundària o un d'equivalent.

En cap cas, d'acord amb el que disposa el Decret 115/2001, el certificat C per sí mateix (o un d'equivalent, d'acord amb l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 21 de febrer de 2013 per la qual es determinen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de llengua catalana de la Direcció General de Política Lingüística) no és suficient per acreditar que es compleix aquest requisit.

En cas que el professor a contractar ja hagi estat contractat per qualsevol altre centre concertat, no és necessari aportar aquesta documentació.

- m) Per a qualsevol altre requeriment exigít per la normativa vigent no especificat en les presents instruccions, s'haurà de presentar la corresponent fotocòpia compulsada que acrediti el requisit exigít.
- n) Fotocòpia de la llibreta o document bancari tenint en compte que sols s'admetrà un compte bancari per professor, independentment del nombre de centres en què la persona treballi.
- o) Certificat de compliment de trienni per aquells professors que passen a prestar serveis de la part no concertada a la part concertada.
- p) Document de declaració de veracitat de dades bancàries que s'inclou com annex.
- q) Fotocòpia compulsada de la Declaració Eclesiàstica de Competència Acadèmica –DECA- (per infantil i primària o per secundària) per poder impartir la matèria de religió a primària o secundària respectivament tal i com dictamina la Conferència Episcopal Espanyola.

En el cas que un professor no estigui en possessió de la DECA i es vulgui habilitar cal seguir les següents passes:

- professorat de Religió que no tengui la DECA corresponent i que ja va ser habilitat pel Bisbat el curs 2017-2018; en aquest cas, es

prorrogarà automàticament l'habilitació de la DECA per a un curs més quan el col·legi així ho manifesti al Bisbat.

- professorat de Religió que no tingui la DECA corresponent i que no va ser habilitat pel Bisbat el curs 2017-18; en aquest cas, han de sol·licitar l'oportuna habilitació de la DECA manifestant-ho al Bisbat i presentant la documentació que es va demanar en el seu moment (certificat de Baptisme original i recent; certificat d'experiència docent com mentre ha fet classe de Religió en l'etapa educativa on demana l'habilitació almenys 2 cursos escolars; altres mèrits que es considerin oportuns).

Al professorat de Religió que no tingui la DECA corresponent i vulgui prorrogar la seva habilitació per al curs 2019-20, se li demanaran unes condicions:

- Mestres de Religió d'Infantil i/o Primària: haver superat, almenys, una de les quatre assignatures de la DECA durant el curs 2017-18;
- Professors de Religió de Secundària i/o Batxillerat: haver superat, almenys, 24 crèdits de Teologia (Batxillerat en Ciències Religioses) durant el curs 2017-18;
- Professorat de Religió que tengui més de 55 anys i més de 20 anys de servei com a docent de Religió: haver participat en, almenys, 10 hores de formació permanent del professorat relacionat amb l'àrea de Religió durant el curs 2017-18.

Per qualssevol dubte en relació a habilitacions per impartir religió contactar amb el Sr. Toni Seguí ([tseguí@dgpdocen.caib.es](mailto:tseguí@dgpdocen.caib.es)).

## 8. Baixes de professors

Les baixes del personal docent es comunicaran per fax o per correu electrònic al Departament de Nòmines de Centres Concertats en el **termini màxim de cinc dies** naturals comptadors des del dia que es produeixi la baixa.

Així mateix, els centres hauran de comunicar per fax o per correu electrònic i abans de dia 30 de juny de 2019, la relació de baixes del professorat (DNI, llinatges i nom, data de baixa i motiu) que no hagi de continuar a la nòmina concertada o en el mòdul íntegre el proper curs escolar 2019-2020.

Posteriorment s'haurà de presentar, atès el punt 5, la següent documentació:

a) El **full de dades per a la comunicació de variacions en l'horari del professorat**, generat a partir de la "Gestió de distribucions horàries" del GESTIB, que reflecteix la modificació dels horaris. En el camp d'observacions ha d'incloure el motiu de la baixa i les indicacions que siguin convenients.

b) Fotocòpia compulsada de la comunicació per escrit del treballador al centre, en el cas de cessament voluntari.

Fotocòpia compulsada de la sol·licitud per escrit del treballador al centre, en el cas d'acollir-se a qualsevol tipus d'excedència. A més caldrà presentar la fotocòpia compulsada del nomenament si l'excedència és forçosa per ocupar un càrrec públic.

c) Fotocòpia compulsada de la baixa del treballador a la Seguretat Social (TA.2).

## 9. Modificacions

### 9.1. Pròrroga de contractes

Les pròrrogues de contracte del personal docent es comunicaran per fax o per correu electrònic al Departament de Nòmines de Centres Concertats al més aviat possible i abans del tancament de la nòmina o del mòdul íntegre del mes en què la baixa hauria de fer-se efectiva als efectes d'evitar la baixa i posterior alta del professor, la qual cosa implicaria el retard en la percepció d'havers.

Així mateix, els centres hauran de comunicar per fax o per correu electrònic i abans de dia 28 de juliol de 2020, la relació de les pròrrogues de contracte de les persones (DNI, llinatges i nom, data de baixa i motiu) que hagin de continuar a la nòmina concertada o en el mòdul íntegre el proper curs escolar 2020-2021.

Posteriorment s'haurà de presentar, atès el punt 3.6, la documentació a la qual es fa referència a continuació:

a) El **full de dades general** degudament formalitzat, segellat i signat pel director d'acord amb el model de l'annex; són suficients les dades identificatives del centre, marcar amb una "X" la casella "Modificació", DNI, nom i llinatges del professor i aquelles altres dades que es vulguin modificar. Al camp d'observacions s'indicarà el motiu de la modificació, és a dir: si és una pròrroga de contracte o bé una modificació del tipus de



contracte i la data d'efecte, així com aquelles indicacions que sigui convenient afegir.

- b) Si la prorroga suposa una modificació de jornada o de nivells s'haurà d'aportar a més el **full de dades per a la comunicació de variacions en l'horari del professorat**, generat a partir de la "Gestió de la distribució horària" del GESTIB.
- c) Clàusula de pròrroga o modificació original del tipus de contracte de treball o fotocòpia compulsada i la comunicació del contracte al SOIB. Si el contracte és verbal, escrit signat pel titular del centre i pel professor comunicant la pròrroga o la modificació.
- d) Fotocòpia compulsada de la modificació del tipus de contracte a la Seguretat Social.

## 9.2. Ampliació/disminució de la jornada de treball o canvi de nivell o especialitat

Es comunicarà qualsevol alteració d'increment o disminució de la jornada de treball així com també el canvi de nivell de cadascun dels professors.

D'acord amb el punt 5, es presentarà la documentació següent:

- a) El **full de dades per a la comunicació de variacions en l'horari del professorat**, generat a partir de la "Gestió de distribucions horàries" del GESTIB degudament formalitzat, segellat i signat pel director. Al camp d'observacions s'haurà d'indicar el motiu de la modificació, com també aquelles indicacions que siguin convenients afegir.
- b) En cas de modificació de jornada (hores i/o nivells) d'un professor en situació de pluriocupació, cadascun dels centres on treballa, haurà de comunicar mitjançant el model normalitzat de **full de dades general**, el nou percentatge de pluriocupació, emplenant la casella "% Pluriocupació" i presentar, si escau, la documentació justificativa que s'estableix en el punt 9.15.c).
- c) En els casos de sol·licituds de reducció de jornada de treball, s'adjuntarà fotocòpia compulsada de l'escrit de sol·licitud de reducció de jornada de treball que el professor o professora dirigeixi al centre.



- d) Clàusula original, que modifica el darrer contracte, en la qual consti la variació de la jornada o fotocòpia compulsada i comunicació corresponent al SOIB. Si el contracte és verbal, escrit signat pel titular del centre i pel professor comunicant la modificació de jornada.
- e) Fotocòpia compulsada de la comunicació de la variació a la Seguretat Social (TA.2) i fotocòpia compulsada de l'Informe de Dades per a la Cotització (IDC) de la Seguretat Social.
- f) Quan la modificació de la jornada impliqui canvi de nivell o d'especialitat, s'haurà d'aportar, si escau, la documentació a què fan referència els següents apartats del punt 7: g) Certificat de compliment dels requisits per exercir la docència (individual), h) Fotocòpia compulsada del títol necessari per impartir l'especialitat, i) Fotocòpia compulsada que acrediti l'experiència docent o la formació superior adequada, j) Fotocòpia compulsada del títol oficial del nivell B2 o superior de l'idioma estranger, k) Fotocòpia compulsada que acrediti la formació pedagògica i didàctica, l) Fotocòpia compulsada del certificat acreditatiu del coneixement adequat de la llengua catalana i m) Fotocòpia compulsada que acrediti qualsevol altre requeriment exigint per la normativa vigent i no especificat en les presents instruccions.

### 9.3. Modificació de jornada per conciliació de vida familiar o laboral

En relació al finançament de la modificació de jornada per conciliació de vida familiar o laboral veure el punt 4.5 d'aquestes instruccions. Respecte al procediment per comunicar la modificació de jornada veure el punt 9.2.

### 9.4. Reingrés d'excedència

D'acord amb el punt 5, es presentarà la documentació següent:

- a) El **full de dades per a la comunicació de variacions en l'horari del professorat**, generat a partir de la "Gestió de distribucions horàries" del GESTIB degudament formalitzat, segellat i signat pel director. A les observacions s'ha d'indicar el professor que ha realitzat la substitució.
- b) El **full de dades general** degudament formalitzat, segellat i signat pel director i pel professor d'acord amb el model que es troba a la pàgina web. S'han d'especificar els triennis que li corresponen, el percentatge de l'IRPF que s'ha d'aplicar i el número de compte bancari (IBAN).





- c) Fotocòpia compulsada de l'alta del treballador a la Seguretat Social (TA.2) i fotocòpia compulsada de l'Informe de Dades per a la Cotització (IDC) de la Seguretat Social.
- d) Fotocòpia de la llibreta o document bancari tenint en compte que sols s'admetrà un compte bancari per persona, independentment del nombre de centres en què el professor treballi.
- e) Document de declaració de veracitat de dades bancàries segons el document que s'annexa.
- f) Fotocòpia compulsada del cessament en els casos de reincorporació d'excedència forçosa per càrrec públic.

#### 9.5. Triennis, sexennis i triennis de càrrecs directius

La incorporació dels triennis al professorat inclòs en la nòmina de pagament delegat i en el mòdul íntegre de pagament directe serà per petició expressa del centre.

Es finançaran els triennis reals generats en el centre i degudament acreditats com a personal docent. La data a tenir en compte és la d'antiguitat al centre, sempre i quan en aquesta data el treballador reuneixi tots els requisits legals per a dur a terme la funció docent (és imprescindible tenir la titulació requerida) i estigui donat d'alta a la Seguretat Social.

El centre, que és el responsable de reconèixer l'antiguitat del professorat, haurà de posar especial atenció a l'hora de determinar la data d'antiguitat pel còmput correcte dels triennis i caldrà que aquesta sigui la mateixa pel reconeixement de nous triennis.

L'administració es reserva el dret de comprovar que l'antiguitat reconeguda pel centre és l'antiguitat real en el centre per tal de descartar l'existència d'abús de dret o frau de llei.

D'acord amb el punt 5, es presentarà la documentació següent:

- a) El **full de dades general** degudament formalitzat, segellat i signat pel director d'acord amb el model penjat a la pàgina web. Són suficients les dades identificatives del centre, marcar amb una "X" la casella "Modificació", DNI, nom i llinatges del professor, el nombre de triennis que reconeix i



sol·licita el centre i la data de compliment del nou trienni. A les "Observacions" es deixarà constància de les indicacions que siguin convenients.

En cas de compliment de triennis del professor en situació de pluriocupació, cadascun dels centres on treballa hauran de comunicar el nou percentatge de pluriocupació, emplenant la casella "*% Pluriocupació*" i presentar, si escau, la documentació justificativa que s'estableix en el punt 9.15.c).

- b) Certificat de compliment de trienni que figura a l'annex degudament complimentat, segellat i signat.
- c) Original de l'informe actualitzat (com a màxim de sis mesos enrere) de vida laboral del professor.

Els sexennis es finançaran segons el que estableix el pacte quart punt 2 "Complement lligat a l'antiguitat i a la formació del professorat" de l'Acord de 2016 de reprogramació de l'Acord de 2008 i altres millores sociolaborals del professorat de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears i la Resolució del director general de Planificació, Ordenació i Centres i de la directora general de Formació professional i Formació del Professorat per la qual s'estableixen els criteris d'elegibilitat i el procediment per al reconeixement del complement lligat a antiguitat i formació del professorat establert en l'Acord de 2016 de reprogramació de l'Acord de 2008 i altres millores sociolaborals del professorat de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears publicada al BOIB núm. 67 de 28 de maig de 2016.

La incorporació dels triennis de càrrec directiu del professorat inclòs en la nòmina de pagament delegat i en el mòdul íntegre de pagament directe serà per petició expressa del centre.

D'acord amb el punt 3.5, es presentarà la documentació següent:

- a) El **full de dades general** degudament formalitzat, segellat i signat pel director d'acord amb el model penjat a la pàgina web. Són suficients les dades identificatives del centre, marcar amb una "X" la casella "*Modificació*", DNI, nom i llinatges del professor, i a l'apartat "Observacions" es deixarà constància del nombre de triennis de càrrec que reconeix i sol·licita el centre i la data de compliment.

## 9.6. Càrrecs directius

S'abonarà el complement de direcció i complement de cap d'estudis d'acord amb els distints nivells d'ensenyament que s'imparteixen en cada centre.

La incorporació, modificació o baixa de complements pel desenvolupament d'un càrrec directiu requerirà per part del centre la presentació, d'acord amb el punt 5, de la següent documentació:

- a) El **full de dades general** degudament formalitzat, segellat i signat pel director d'acord amb el model de l'annex; són suficients les dades identificatives del centre, DNI, nom i llinatges del professor, en l'apartat "Categoria funcional" el càrrec directiu, el nivell en el qual la funció s'ha d'exercir o ha de ser baixa i la data del nomenament o de la baixa en el càrrec. A les "Observacions", s'haurà d'indicar si és alta, baixa o modificació, el nom de la persona nomenada i el nombre d'hores per nivell que dedica al càrrec i qualsevol altra indicació que sigui convenient.

En cas de nomenament o cessament de càrrec directiu d'un professor en situació de pluriocupació, cadascun dels centres on treballa hauran de comunicar el nou percentatge de pluriocupació, emplenant la casella "% Pluriocupació" i presentar, si escau, la documentació justificativa que s'estableix en el punt 9.15.c).

Només en el cas d'altres o modificacions de càrrecs, a més del full de dades anterior, s'haurà d'adjuntar:

- b) Certificat de categoria funcional que s'annexa, degudament formalitzat, segellat i signat.
- c) Fotocòpia compulsada de l'acta de reunió del Consell Escolar en la qual s'informa sobre el nomenament del director. Pel que fa al càrrec de cap d'estudis, certificació del director del centre en la qual es designa el nou càrrec.

## 9.7. Modificació de dades personals

A efectes de comunicació i notificació és important que les dades personals dels professors estiguin actualitzades, especialment pel que fa a l'adreça i el telèfon.

Per tal de poder comptar amb les dades personals actualitzades, especialment a efectes de comunicació i notificació, caldrà que els centres emplenin correctament les dades relatives al domicili i al telèfon de tots els professors que durant el curs 2019-2020 són alta a la nòmina o en el mòdul íntegre. El centre també comunicarà



puntualment els canvis que es vagin produint respecte de qualsevol de les dades personals del professorat, en especial les relatives al domicili i al telèfon.

Caldrà que el centre presenti les variacions de les dades personals, d'acord amb el punt 5, amb el **full de dades general** degudament formalitzat, segellat i signat pel director i per la persona interessada d'acord amb el model penjat a la pàgina web. Són suficients les dades identificatives del centre, marcar amb una "X" la casella "Modificació", DNI, nom i llinatges del professor i les dades completes que s'actualitzen. A les "Observacions" es deixarà constància del motiu de la modificació i de totes aquelles indicacions que siguin convenientes. Així mateix aquestes variacions s'hauran d'introduir en el Gestib.

### 9.8. Modificació del compte bancari

Sols s'admetrà un compte bancari per persona independentment del nombre de centres en què el professor treballi.

La modificació del compte bancari requerirà la presentació, d'acord amb el punt 5, de la següent documentació:

- a) El **full de dades general** degudament formalitzat, segellat i signat pel director i pel professor d'acord amb el model penjat a la pàgina web. Són suficients les dades identificatives del centre, marcar amb una "X" la casella "Modificació", DNI, nom i llinatges del professor i les dades completes del nou compte bancari: banc, sucursal, dígit de control i nombre de compte. A les "Observacions" es deixarà constància del motiu de la modificació i de totes aquelles indicacions que siguin convenientes.
- b) Fotocòpia de la llibreta o document bancari amb les dades bancàries per a les transferències al compte obert en l'entitat de crèdit que el perceptor designi.
- c) Document de veracitat de dades bancàries que s'inclou a l'annex.

S'aconsella esperar a percebre almenys una nòmina a través del nou compte bancari abans de comunicar a l'entitat bancària la baixa de l'antic compte.

### 9.9. Permís per matrimoni o per registre de parella estable

El professorat podrà absentar-se 15 dies naturals del treball, amb dret a remuneració, en cas de matrimoni o registre de parella estable.



La documentació justificativa del permís que haurà de presentar el centre, d'acord amb el punt 5, és la següent:

- a) El **full de dades general** degudament formalitzat, segellat i signat pel director i pel professor d'acord amb el model penjat a la pàgina web. Són suficients les dades identificatives del centre, marcar amb una "X" la casella "Modificació", DNI i nom i llinatges del professor. A les "Observacions" s'haurà d'indicar el motiu de la modificació i la data d'inici i finalització del permís per matrimoni a més de les indicacions que siguin convenientes afegir.
- b) Fotocòpia compulsada de la sol·licitud de permís que el treballador dirigeix al centre.
- c) Fotocòpia compulsada del llibre de família o del justificant de la inscripció en el Registre de Parelles Estables.

El professor de permís per matrimoni o per registre de parella estable pot ser substituït.

En cas de contractar un substitut s'haurà d'acompanyar la documentació necessària, d'acord amb el punt 7, per tal de donar-lo d'alta.

#### 9.10. Permisos sense sou

El personal docent dels centres concertats pot sol·licitar permisos no retribuïts tal com contempla la legislació laboral i els convenis d'aplicació.

Per a la tramitació dels permisos sense sou s'haurà de presentar, d'acord amb el punt 5, en el termini màxim de 5 dies naturals comptadors des del dia del començament del gaudiment del permís no retribuït la següent documentació:

- a) El **full de dades general** degudament formalitzat, segellat i signat pel director i pel professor d'acord amb el model penjat a la web. Són suficients les dades identificatives del centre, marcar amb una "X" la casella "Modificació", DNI i nom i llinatges del professor. A les "Observacions" s'haurà d'indicar el motiu de la modificació i la data d'inici i finalització del permís sense sou, a més de les indicacions que siguin convenientes afegir.
- b) Fotocòpia compulsada de la sol·licitud de permís que el treballador dirigeix al centre.



- c) Fotocòpia compulsada del TA.2 comunicant la situació de permís del treballador a la Tresoreria de la Seguretat Social per tal de comprovar que en aquest període es cotitzi per la base mínima.

En cas de contractar un substitut s'haurà d'acompanyar la documentació necessària, d'acord amb el punt 7, per tal de donar-lo d'alta.

### **9.11. Maternitat, adopció o acolliment i paternitat**

Les maternitats, paternitats adopció i acolliment s' han de tramitar amb la bonificació. Es imprescindible per incloure els substituïts de paternitat a la nomina delegada que aquests estiguin bonificats i s'aporti l'alta a la seguretat social on consti aquesta circumstancia per cada un dels períodes en que es gaudeixi.

La maternitat serà de 16 setmanes, de les quals seran obligatòries les 6 setmanes ininterrompudes immediatament posterior al naixement.

Fins 31 de desembre de 2019 la paternitat disposa d'un període de duració de 8 setmanes, de les quals les 2 primeres s'hauran de gaudir de manera ininterrompuda immediatament després del naixement.

Tant per la maternitat com per la paternitat les setmanes successives es poden gaudir en períodes de setmanes senceres. El treballador haurà de comunicar a l'empresa l'exercici d'aquest dret amb una antelació mínima de 15 dies. No es donarà d'alta als substituïts mentre no es disposi de la documentació de l'INSS que acrediti que el nou permís de paternitat o maternitat esta bonificat.

Un cop transcorregudes les primeres setmanes obligatòries posteriors al naixement les setmanes successives poden gaudir-se en règim de jornada complerta o de jornada parcial, previ acord entre l'empresa i el treballador en els termes que s'estableixi reglamentàriament.

Amb la finalitat d'evitar havers indeguts, els permisos per maternitat, adopció o acolliment -compartida o no- i les suspensions del contracte de treball per paternitat es comunicaran al Departament de Centres Concertats, en el termini màxim de cinc dies naturals comptadors des del dia que s'inicia el gaudi de la llicència.

El centre haurà de presentar, d'acord amb el punt 5, la documentació del professor que gaudirà del permís per maternitat, adopció, acolliment o paternitat que s'indica a continuació:



- a) El **full de dades general** degudament formalitzat, segellat i signat pel director d'acord amb el model penjat a la pàgina web. Són suficients les dades identificatives del centre, marcar amb una "X" la casella "Modificació", DNI i nom i llinatges del professor. A les "Observacions" s'haurà d'indicar el motiu de la modificació, la data d'inici i finalització del permís per maternitat, adopció, acolliment o de la suspensió del contracte de treball per paternitat, indicant si es tracta de part múltiple, així com totes aquelles explicacions que siguin convenients afegir.
- b) Fotocòpia compulsada del llibre de família.
- c) Informe de maternitat o resolució de l'adopció o acolliment. Document IDC de la Seguretat Social indicant la data a partir de la qual la Tresoreria de la Seguretat Social realitzarà el pagament directe.
- d) Fotocòpia compulsada de la Seguretat Social reconeixent el dret a la suspensió del contracte de treball per paternitat.

**En cas que es fraccioni el permís de maternitat o paternitat per cada fracció que es gaudeixi s'haurà d'aportar la documentació de l'INSS que acrediti que el nou permís de paternitat, maternitat adopció o acolliment està bonificat.**

Quan la treballadora o treballador finalitzi el contracte durant aquesta situació se li abonarà la part proporcional de liquidació de vacances que pertoqui.

Per l'abonament de la nòmina del substitut dels professors en situació de llicència de maternitat, paternitat, acolliment o adopció s'haurà d'aportar la documentació especificada en el punt 7.

### **9.12. Acumulació de lactància**

Per l'acumulació de lactància es continua aplicant l'Acord de 2016 de reprogramació de l'Acord de 2008 amb la diferència que els dos poden gaudir de la lactància i de la seva acumulació, així:

*El permís retribuït per acumulació de la lactància té una durada de 30 dies naturals i comen a immediatament després de l'acabament de la baixa per maternitat i/ o paternitat. Poden gaudir d'aquest permís, indistintament, el pare i la mare d'una sola vegada, pero no de forma simultània si tots dos fan feina al mateix centre.*

*La durada del permís per acumulació de la lactància s'incrementarà proporcionalment en cas de part múltiple (2 infants: 60 dies naturals; 3 infants: 90 dies naturals, etc.).*

*Són recuperables els dies corresponents al permís per acumulació de la lactància que coincideixin totalment o parcialment amb el període de vacances (només el mes d'agost i, com a màxim, 30 dies naturals). S'admetrà un altre període de vacances sempre que es prevegi en els acords d'empresa signats amb els representants legals i que aquests acords s'hagin comunicat degudament a la Direcció General de Personal Docent de la Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca a principi de cada curs escolar. En aquest cas, les vacances s'han de gaudir immediatament després de l'acabament del permís d'acumulació de la lactància. La Conselleria també abonarà els costos per substitució que es derivin d'aquests dies recuperables.*

*Els professors que exerceixin el seu dret a l'acumulació de la lactància i a la recuperació de les vacances poden ser substituïts per un o més substituïts. Aquests substituïts, en pagament delegat, podran ser de nova contractació o bé professors als quals s'ampliï la jornada. Les hores per cobrir l'acumulació de la lactància i les vacances s'han de contractar amb l'empresa o, si escau, amb la cooperativa d'ensenyament.*

*Llevat que la legislació estableixi una altra cosa, en cas que la data de començament de l'acumulació de lactància o de les vacances recuperables sigui un dia no lectiu, el contracte del substituït començarà el següent primer dia lectiu. En cas que la data d'acabament sigui un dia no lectiu, el contracte acabarà el darrer dia lectiu, que en cap cas pot ser posterior a dia 30 de juny. Les hores de dedicació per desenvolupar tasques de direcció i cap d'estudis s'abonaran als substituïts, però els complements que es deriven d'aquestes tasques no se'ls abonaran.*

*Es confeccionaran tants d'expedients com motius de substitució (acumulació de la lactància vacances recuperables), substituïts i substituïts hi hagi.*

*Pera les situacions derivades de supòsits diferents dels previstos en els apartats anteriors, s'haurà de sol·licitar una autorització prèvia a la Direcció General de Planificació, Ordenació i Centres, que la concedirà o denegarà d'acord amb la normativa vigent.*

*Correspon a la Direcció General de Personal Docent comprovar i pagar les substitucions, així com requerir els documents justificatius necessaris.*

*L'apartat c) 1 del Pacte primer de l'Acord obliga a que el permís retribuït per acumulació de lactància comenci immediatament després de l'acabament dels*





permisos de maternitat o paternitat.

Aquesta obligació s'emmarcava en la regulació anterior d'aquests permisos que només permetien un gaudir ininterromput dels mateixos.

Una aplicació d'aquesta obligació amb la nova regulació d'aquest permisos operada pel Reial decret llei 6/2019, d'1 de març implicaria que l'acumulació de lactància només es podria gaudir una vegada finalitzat completament el permís per maternitat o paternitat. Això podria suposar que, en el supòsit del gaudir en diferents períodes - que es pot fer fins que l'infant acompleixi els dotze mesos d'edat - es podria perdre el dret a l'acumulació de lactància (per exemple en el cas que el darrer període de maternitat o paternitat es gaudissin passats els 9 mesos).

Per això, per tal d'afavorir la conciliació de la vida familiar i laboral, en l'escrit de 24 de maig de 2019, s'ha optat perquè l'acumulació de la lactància es gaudeixi immediatament després del primer fraccionament del permís corresponent, com a mesura transitòria fins que es signi un nou acord en la matèria que pugui tenir en compte la nova regulació.

### 9.13. Vacances recuperables derivades del permís per maternitat, adopció o acolliment

Es finançarà la recuperació dels dies corresponents al permís per maternitat, adopció o acolliment que coincideixin total o parcialment amb el període de vacances (només el mes d'agost i, com a màxim, 30 dies naturals). En aquest cas, les vacances s'han de gaudir immediatament després de l'acabament del permís de maternitat i abans de l'acumulació de la lactància.

La documentació que cal presentar del professor amb dret a recuperar les vacances, d'acord amb el punt 5, és la següent:

- a) El **full de dades general** degudament formalitzat, segellat i signat pel director d'acord amb el model penjat a la pàgina web. Són suficients les dades identificatives del centre, marcar amb una "X" la casella "Modificació", DNI i nom i llinatges del professor. A les "Observacions" s'haurà d'indicar el motiu de la modificació, la data d'inici i finalització de les vacances recuperables conseqüència del permís per maternitat, adopció o acolliment, així com totes aquelles indicacions que siguin convenientes afegir.



- b) Fotocòpia compulsada de la sol·licitud que el treballador o treballadora dirigeix al centre.

Quan la treballadora o treballador finalitzi el contracte durant aquesta situació se li abonarà la part proporcional de liquidació de vacances que pertoqui.

El professor amb dret a recuperar les vacances pot ser substituït.

En cas de contractar un substitut s'haurà d'acompanyar la documentació necessària, d'acord amb el punt 7, per tal de donar-lo d'alta.

#### **9.14. Acumulació del permís de lactància i vacances recuperables derivades de l'acumulació de la lactància**

No es finança el substitut de les hores de lactància quan es gaudeixi una hora diària fins que el nadó tingui 9 mesos. Només es finança el substitut en cas d'acumulació de lactància.

Les instruccions per fer efectiva l'acumulació del permís de lactància es regulen en el pacte primer de l'Acord de 2016 de reprogramació de l'Acord de 2008 i altres millores sociolaborals del professorat de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears (BOIB núm. 28 de maig de 2016).

El permís d'una hora diària per lactància d'un infant menor de nou mesos es pot acumular com una llicència de trenta dies naturals a la llicència de maternitat o paternitat o, si escau, a les vacances recuperables per maternitat o paternitat. En cas que es fraccioni la llicència de maternitat o paternitat s'haurà de gaudir l'acumulació de lactància un cop finalitzat el primer període de maternitat o paternitat que es gaudeixi. Això suposa que, una vegada es reincorpori el professor al centre en acabar l'acumulació de la lactància, el treballador ha de romandre en el seu lloc de feina fins que, en còmput global, hagi treballat el temps necessari per haver tingut dret a l'acumulació que va gaudir, a l'efecte que es produeixi el finançament.

El centre haurà de presentar, d'acord amb el punt 3.5, la documentació del professor que gaudirà del permís d'acumulació de lactància que s'indica a continuació:

- a) Sol·licitud del permís d'acumulació de les hores de lactància degudament formalitzada, segellada i signada, d'acord amb el model de l'annex.



b) Fotocòpia compulsada del llibre de família.

Quan la treballadora o treballador finalitzi el contracte durant aquesta situació se li abonarà la part proporcional de liquidació de vacances que pertoqui.

El professor amb dret a l'acumulació del permís de lactància i vacances recuperables derivades de l'acumulació de lactància pot ser substituït. En cas de contractar un substitut s'haurà de presentar la documentació necessària per tal de donar-lo d'alta en els termes que estableix el punt 7 d'aquestes instruccions.

En el full de dades necessàriament s'haurà d'incloure a la casella "Observacions" el nom del substituït així com totes aquelles indicacions que sigui convenient afegir.

Es finançarà la recuperació dels dies corresponents al permís per l'acumulació de la lactància que coincideixin totalment o parcialment amb el període de vacances (només el mes d'agost i, com a màxim, 30 dies naturals). En aquest cas, les vacances s'han de gaudir immediatament després de l'acabament del permís de l'acumulació de la lactància.

El centre presentarà, d'acord amb el punt 5, la sol·licitud dels dies de vacances recuperables per l'acumulació de les hores de lactància degudament formalitzada, segellada i signada, conforme al model de l'annex.

La Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca també finançarà els costos per substitució que es derivin d'aquests dies recuperables.

En cas de contractar un substitut s'haurà d'acompanyar la documentació necessària, d'acord amb el punt 7, per tal de donar-lo d'alta.

En el full de dades necessàriament s'haurà d'incloure a la casella "Observacions" el nom del substituït així com totes aquelles indicacions que sigui convenient afegir.

### **9.15. Incapacitat temporal**

Atès el que disposa la disposició addicional quarta del Decret llei 5/2012 (modificada per l'article tretzè del Decret llei 10/2012) i l'Acord del Consell de Govern de 9 de novembre de 2012, en les situacions d'incapacitat temporal que donin lloc a una baixa, el personal docent dels centres concertats rebrà les retribucions següents:

1. Per malaltia comuna o accident no laboral:



- Dies 1 a 3 de baixa, el 50% de les retribucions
  - Dia 4 de baixa, el 75% de les retribucions
  - A partir del dia 5 de baixa, el 100% de les retribucions
2. Per accident laboral així com durant els permisos de maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, el 100% de les retribucions des del primer dia de baixa.
  3. Situacions d'incapacitat temporal que impliquin una intervenció quirúrgica o hospitalització, encara que la intervenció quirúrgica o l'hospitalització tinguin lloc en un moment posterior, sempre que correspongui a un mateix procés patològic i no hi hagi hagut interrupció, el 100% de les retribucions des del primer dia de baixa. Per determinar la situació d'hospitalització o intervenció quirúrgica, només es considerarà com a intervenció quirúrgica la que derivi de tractaments que estiguin inclosos en la cartera bàsica de serveis del Sistema Nacional de Salut.
  4. Processos que impliquin tractaments de radioteràpia o de quimioteràpia, el 100% de les retribucions des del primer dia de baixa.
  5. Situacions d'incapacitat temporal que tinguin l'inici durant l'estat de gestació, encara que no suposin una situació de risc durant l'embaràs o de risc durant la lactància natural, el 100% de les retribucions des del primer dia de baixa.
  6. Situacions d'incapacitat temporal de llarga duració, el 100% de les retribucions des del primer dia de baixa. Es considera de llarga duració si la baixa és de 5 dies o més.

El centre té l'obligació de presentar, d'acord amb el punt 3.6, la documentació necessària del professorat (laboral, religiós i autònom) que es trobi en qualsevol de les situacions d'incapacitat temporal que s'indiquen a continuació:

- a) En els supòsits de malaltia o accident que donin lloc a una baixa del personal docent, el centre presentarà el comunicat mèdic de baixa des del primer dia d'absència, així com els comunicats de confirmació o, si pertoca, el comunicat mèdic d'alta, expedits pel metge competent en el **termini màxim de cinc dies naturals** a comptar des de la data d'expedició del comunicat.
- b) En els casos d'hospitalització o intervenció quirúrgica, a més de la presentació dels comunicats mèdics que s'indiquen en el subapartat a)



anterior, el centre també ha d'aportar un document original (o una fotocòpia compulsada) expedit pel centre hospitalari que certifiqui, respectivament, els dies d'inici i acabament de l'hospitalització o el dia en què s'ha produït la intervenció quirúrgica.

- c) En els processos que impliquin tractaments de radioteràpia o de quimioteràpia o en les situacions d'incapacitat que tinguin l'inici durant l'estat de gestació, a més dels comunicats mèdics que s'indiquen en el subapartat a) anterior, el centre també ha d'aportar un document original (o una fotocòpia compulsada) expedit pel centre hospitalari o pel metge competent que acrediti el tractament de radioteràpia o de quimioteràpia o l'estat de gestació.

Les circumstàncies assenyalades en els subapartats b) i c) anteriors han de ser acreditades mitjançant la presentació dels documents justificants oportuns en el **termini màxim de vint dies naturals** des que es va produir l'hospitalització, la intervenció o el tractament, sense perjudici de presentar nova documentació en un moment posterior.

### 9.16. Altres modificacions

Per comunicar les següents modificacions, s'ha de presentar, d'acord amb el punt 5, la següent documentació:

- a) Per **rectificar la data d'antiguitat**: full de dades, indicant aquest fet en l'apartat d'observacions i original de l'informe actualitzat de vida laboral.
- b) Per **canviar o rectificar el grup o tarifa de cotització**: full de dades, indicant aquest fet en l'apartat d'observacions, i fotocòpia compulsada de la variació del grup de cotització a la Seguretat Social.
- c) Per **incorporar o canviar el percentatge de pluriocupació**: full de dades amb la indicació del percentatge de pluriocupació que s'ha d'aplicar. Si el professor treballa a dues o més empreses diferents, caldrà afegir la fotocòpia compulsada de l'autorització de la Seguretat Social de la pluriocupació sol·licitada. Cal tenir en compte que en cas de modificació de jornada (hores i/o nivells), compliment de triennis, nomenament o cessament de càrrec directiu del professor en situació de pluriocupació, cadascun dels centres on el docent treballa haurà de comunicar el nou percentatge de pluriocupació.



- d) Caldrà indicar en el full de dades el percentatge de l'impost sobre el rendiment de les persones físiques (IRPF) que s'ha d'aplicar a la nòmina del treballador, especialment, en les altes i reingressos després de qualsevol tipus d'excedència. En el cas que no s'hagi d'aplicar cap retenció s'introduirà un 0%. Si es deixa la casella en blanc s'aplicarà d'ofici el **2%**.
- e) Per **qualsevol altra modificació**: presentar el full de dades, indicant la modificació en l'apartat d'observacions i les fotocòpies compulsades dels documents justificatius adients.

## 10. Cotització a la Seguretat Social

### 10.1 Règim General

El sistema de relació comptable, que té per objecte dotar de major agilitat i eficàcia les relacions existents entre la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i la Tresoreria General de la Seguretat Social i, amb la finalitat de facilitar a la Conselleria d'Educació i Universitat el compliment de les seves obligacions amb la Seguretat Social, fa necessari que tots els centres concertats tramitin al Departament de Nòmines de Centres Concertats la documentació que s'indica a continuació amb l'objecte que es puguin realitzar les comprovacions precises i complir els terminis legals establerts.

- a) Els centres hauran de presentar en format PDF (que no sigui una imatge) per correu electrònic, d'acord amb el punt 5, al Departament de Centres Concertats, l'esborrany de la relació nominal dels treballadors o RNT i, si escau, el full de diferències que s'annexa, abans del dia 15 del mes al que correspongui el seu venciment (per exemple: per a les liquidacions de quotes corresponents al mes de setembre de 2019, el centre presentarà l'esborrany del RNT i, si escau, el full de diferències, abans de dia 15 d'octubre de 2019).
- b) Posteriorment els centres, prèvia tramitació telemàtica a través del Sistema Red de les relacions nominals dels treballadors o RNT, hauran de presentar en format PDF per correu electrònic, d'acord amb el punt 5, l'avís tècnic de recepció o resultat de les validacions del RNT per part de la Seguretat Social abans de dia 5 del mes següent al del seu venciment (per exemple: per a les liquidacions de quotes corresponents al mes de setembre de 2018, el centre presentarà l'avís tècnic de recepció abans del dia 5 de novembre de 2018).



La inclusió en els butlletins de cotització d'incidències, l'abonament de les quals no corresponen a la Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca esdevindrà, per part del titular del centre, en primer lloc l'obligatorietat de sol·licitar a la Seguretat Social la devolució de quotes que s'hauran d'abonar a la Conselleria d'Educació i Universitat amb **NIF núm. S-0711001 H i nombre d'IBAN ES41 0487 2099 17 3400000620** i, en segon lloc, l'obligatorietat de comunicar al Departament de Nòmines de Centres Concertats que s'ha presentat a la Tresoreria General de la Seguretat Social la sol·licitud de devolució de quotes, adjuntant fotocòpia de la sol·licitud.

Els deutes que els centres hagin pogut contreure amb la Seguretat Social es posaran immediatament en coneixement del Departament de Centres Concertats. A l'efecte el centre presentarà, d'acord amb el punt 5, un informe explicant el motiu que ha generat el deute, la documentació que el justifica i el butlletí de la Seguretat Social corresponent a la liquidació de les quotes, correctament emplenat, segellat i signat per la titularitat del centre. En el cas que el centre consideri que el deute que se li imputa no és el correcte, haurà de presentar còpia de la sol·licitud d'anul·lació presentada a la Tresoreria General de la Seguretat Social, informe motivat sobre perquè el deute imputat no és el correcte i adjuntar la documentació justificativa.

La liquidació de quotes fora del termini reglamentari o l'incompliment del termini establert, comportarà la imputació al titular del centre del recàrrec de demora. El centre haurà d'abonar aquest recàrrec a la Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca mitjançant el document unificat d'ingrés 046 (DUI).

## **10.2 Règim Especial dels Treballadors Autònoms –Personal religiós i autònoms-**

La Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca finançarà mensualment mitjançant la nòmina de pagament delegat, prèvia justificació dels rebuts abonats, les cotitzacions a la Seguretat Social del personal docent religiós i personal autònom inclòs en la nòmina de pagament delegat.

Cada centre haurà de justificar documentalment, mitjançant fotocòpia dels rebuts corresponents, els conceptes de RETA i SERAS. En conseqüència, abans de dia 10 de cada mes, es presentaran per fax, d'acord amb el punt 5, els rebuts abonats durant el mes anterior.

## 11.Retencions a compte de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques

- a) Als perceptors amb relació laboral i autònoms, inclosos a la nòmina de pagament delegat, se'ls aplicarà la retenció de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques que correspongui, d'acord amb la normativa vigent.

El centre comunicarà els percentatges de l'IRPF que s'hagin d'aplicar als treballadors i les diverses modificacions que es puguin produir durant el curs amb una relació que indicarà el nom i cognoms, DNI, tipus i el mes a partir del qual s'ha d'aplicar (el qual no podrà referir-se a nòmines tancades)

- b) Declaració trimestral model 111:

- Els centres no obligats a realitzar la tramitació telemàtica del model 111 presentaran, d'acord amb el punt 5, i abans del dia 10 del mes següent al del venciment de cada trimestre, el model 111 trimestral degudament formalitzat, signat i segellat pel titular del centre o persona degudament autoritzada. Per tal d'evitar incidències en els casos de presentació en altres registres prevists en l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o en els enviats per correu ordinari, serà necessari que **abans del dia 10 es remeti una còpia del model 111 per email a l'adreça: [fax76872@caib.es](mailto:fax76872@caib.es). Respecte d'aquest apartat i a l'efecte d'evitar retards es demana la màxima col·laboració atès la tramitació posterior que es duu a terme en diferents departaments d'altres conselleries.**
- Els centres obligats a la tramitació telemàtica han de presentar per fax o per correu electrònic, d'acord amb el punt 5, l'esborrany del model 111 en el mateix termini, indicat en el paràgraf anterior, per tal de confirmar o contrastar els imports de les percepcions i de les retencions amb el llistat de l'IRPF enviat al centre per la Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca.

Qualsevol canvi referit a la persona responsable de la tramitació de l'IRPF, fax, telèfon i correu electrònic, tant per part del centre com de la gestoria, es comunicarà immediatament al Departament de Nòmines de Centres Concertats.

Durant el dia de pagament, la entitat bancària encarregada de fer-lo efectiu, es posarà en contacte amb la persona responsable de la tramitació, a través de fax o correu electrònic per comunicar el número de NRC.





GOIB  
/

L'incompliment del termini establert en l'apartat b) anterior, quan sigui responsabilitat del centre comportarà que les retencions no es puguin abonar dins del període ordinari i el recàrrecs, possibles perjudicis i sancions seran imputables al titular del centre.

Cal tenir en compte el que estableix el punt 3.6 d'aquestes instruccions en relació a la declaració trimestral de l'IRPF i els DUI generats dins d'un exercici que corresponen a ingressos indeguts rebuts en l'exercici anterior

- c) En presentar el model 111 corresponent al darrer trimestre de l'any s'haurà de remetre còpia acarada del model 190 corresponent a l'exercici anterior.

Palma, 30 de juliol de 2019

El director general de Planificació, Ordenació i Centres

Antoni Morante Milla