

## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### CONSELL DE GOVERN

**6161**

*Acord del Consell de Govern de 27 de maig de 2016 d'aprovació de l'Acord de reprogramació de l'Acord del 2008 i altres millores sociolaborals del professorat de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears signat el 10 de febrer de 2016*

El 18 de juliol de 2008, mitjançant un acord del Consell de Govern es va aprovar l'Acord per a la millora de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears, prèviament signat per les organitzacions representatives del sector el dia 8 de juliol de 2008 (BOIB núm. 105, de 29 de juliol).

Les lleis de pressuposts dels anys 2010, 2012, 2013, 2014, 2015 i 2016 han inclòs en l'articulat la suspensió de l'aplicació de l'Acord de la Mesa de l'Ensenyament Privat Concertat de les Illes Balears de 8 de juliol de 2008, publicat en el BOIB núm. 105, de 29 de juliol, quant a la paga extraordinària d'antiguitat de 25 anys de servei, la paga extraordinària de 25 anys per al professorat en règim especial de treballadors autònoms, el complement lligat a l'antiguitat i la formació del professorat i l'equiparació gradual de la remuneració amb el personal docent públic a què es refereixen, respectivament, els apartats segon i tercer i el punt 1 de l'apartat quart de l'Acord esmentat.

Així mateix, la disposició addicional quarta de la Llei 6/2010, de 17 de juny, per la qual s'adopten mesures urgents per a la reducció del dèficit públic, estableix en el punt 1.4 la suspensió de l'Acord de la Mesa d'Ensenyament Privat Concertat de les Illes Balears quant a la paga extraordinària d'antiguitat de 25 anys de servei, la paga extraordinària de 25 anys per al professorat en règim especial de treballadors autònoms, el complement lligat a l'antiguitat i a la formació del professorat i l'equiparació gradual de la remuneració amb el personal docent públic. Aquesta suspensió es reflecteix, en els mateixos termes, en la disposició addicional novena, apartat 3, del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

La Llei 12/2015, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2016, estableix el següent:

#### **Article 26**

##### **Suspensió i modificació de convenis, pactes i acords**

[...]

3. Al marge del que estableixen els apartats anteriors d'aquest article respecte de la potestat del Govern de les Illes Balears de suspendre o modificar convenis, pactes i acords, i sens perjudici del que disposa l'apartat 5 d'aquest mateix article, se suspenden fins al 31 de desembre de 2016 els acords següents:

1r [...]

2n [...]

3r [...]

4t. L'Acord de la Mesa de l'Ensenyament Privat Concertat de les Illes Balears de 8 de juliol de 2008, quant a la paga extraordinària d'antiguitat de 25 anys de servei, a la paga extraordinària de 25 anys al professorat en règim especial de treballadors autònoms, al complement lligat a l'antiguitat i formació del professorat, i a l'equiparació gradual de la remuneració amb el personal docent públic a què es refereixen, respectivament, els apartats segon i tercer i el punt 1 de l'apartat quart de l'Acord esmentat, ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 18 de juliol de 2008.

L'apartat 5 de l'article 26 estableix el següent:

La suspensió i la modificació dels acords a què es refereixen els apartats 3 i 4 anteriors s'han d'entendre sens perjudici dels efectes que, sobre els acords esmentats, produeixin els pactes i els acords subscrits posteriorment i ratificats pels òrgans competents del Govern de les Illes Balears l'any 2015, i també dels que, si escau, es puguin subscriure i ratificar l'any 2016.

Ateses les circumstàncies descrites anteriorment i la millora de la situació econòmica, i tenint en compte el que es preveu en l'apartat 5 de l'article 26, s'ha reprès l'Acord signat el 2008 com a punt de partida per adoptar un nou acord amb les quantitats que s'hi varen pactar.

El 10 de febrer de 2016 es va signar el nou acord, l'Acord del 2016 de reprogramació de l'Acord del 2008 i altres millores sociolaborals del professorat de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears, modificat parcialment el dia 19 de maig de 2016.

Per tot això, el Consell de Govern, a proposta del conseller d'Educació i Universitat, en la sessió de 27 de maig de 2016, adoptà, entre

d'altres, l'Acord següent:

“**Primer.** Aprovar l'Acord de reprogramació de l'Acord del 2008 i altres millores sociolaborals del professorat de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears signat el 10 de febrer de 2016, modificat parcialment el 19 de maig de 2016, que s'adjunta com a annex, condicionat a la tramitació i aprovació de l'expedient de despesa.

**Segon.** Ordenar la publicació d'aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.”

Palma, 27 de maig de 2016

**La secretària del Consell de Govern**  
Pilar Costa i Serra

#### ANNEX

#### **Acord del 2016 de reprogramació de l'Acord del 2008 i altres millores sociolaborals del professorat de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears**

##### **Parts**

Per la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, Martí Xavier March Cerdà, conseller d'Educació i Universitat.

Per les entitats patronals de l'ensenyament privat concertat:

- Bernat J. Alemany Ramis, president de l'Associació Autònoma Educació i Gestió - Escola Catòlica de les Illes Balears (EiG-ECIB) i de la Federació Espanyola de Religiosos d'Ensenyança Titulars de Centres Concertats a les Illes Balears (FERE-CECA-ECIB)
- Ventura Blach Amengual, president de l'Associació de Centres d'Ensenyança de les Illes Balears i Confederació Espanyola de Centres d'Ensenyança de les Illes Balears (ACENEB-CECEIB)
- Francisca Picornell Darder, presidenta de la FEIPIMEB
- Jesús María Luna Fernández, president de FOQUA
- Vicente Seguí Cañamás, representant de la UNAC

Per les organitzacions de titulars, Enric Pozo Mas, president de la Sectorial de Cooperatives d'Ensenyament de la UCTAIB.

Per les organitzacions sindicals:

- Ismael Alonso Sánchez, secretari general de FE-USO Illes Balears
- Paulí Aguiló Vicente, secretari d'Ensenyament Privat de l'STEI
- Antoni Sacarés Mas, secretari general de FSIE Illes Balears
- M<sup>a</sup> Asunción Alarcón Bigas, secretària general de FETE-UGT Illes Balears
- Antoni Baos Relucio, secretari general de FE-CCOO Illes Balears

##### **Antecedents**

1. Dia 17 d'octubre de 2000 es va publicar en el *Butlletí Oficial de l'Estat* el IV Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcial amb fons públics, el qual preveia, en l'article 61 i en la disposició transitòria tercera, l'establiment d'una paga extraordinària per antiguitat per al personal inclòs en el pagament delegat amb 25 anys de serveis al centre (o amb 15, si havia complert 56 anys d'edat en el moment d'entrar en vigor del Conveni). Simultàniament, es va extingir el premi de jubilació previst en el III Conveni. La modificació de la disposició transitòria tercera de 25 de gener de 2002 (BOE de 8 de març de 2002) permetia regular el calendari d'aplicació de la paga de 25 anys d'antiguitat, amb l'acord previ entre els agents socials, la patronal i l'Administració.

2. El 30 d'abril de 2001 es va signar l'Acord marc per a la millora de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears (BOIB núm. 62, de 24 de maig). El punt setè d'aquest Acord, sobre homologació retributiva, feia referència al compromís de la Conselleria d'Educació i Cultura i de les organitzacions sindicals i empresarials de revisar els salaris del personal docent concertat de les Illes Balears, amb la finalitat d'iniciar el procés d'acostament retributiu que havia de permetre assolir el 99,4 % d'analogia retributiva entre el personal docent concertat i el personal docent de l'ensenyament públic.



3. El 23 de febrer de 2004 es va signar l'Acord per a la millora de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears (BOIB núm. 135, de 28 de setembre), que, en el punt segon dels pactes proposats, preveia donar compliment a l'assoliment definitiu de l'analogia retributiva prevista en l'article 76.4 de la Llei orgànica 10/2002, de 23 de desembre, de qualitat de l'educació, vigent en aquell moment, acostant progressivament les retribucions del professorat de l'ensenyament concertat en pagament delegat amb les del professorat de l'ensenyament públic, fins a arribar al 99,4 %.

4. El 18 de juliol de 2008, mitjançant un acord del Consell de Govern es va aprovar l'Acord per a la millora de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears, prèviament signat per les organitzacions representatives del sector el dia 8 de juliol de 2008 (BOIB núm. 105, de 29 de juliol).

5. Les lleis de pressuposts dels anys 2010, 2012, 2013, 2014, 2015 i 2016 han inclòs en l'articulat la suspensió de l'aplicació de l'Acord de la Mesa de l'Ensenyament Privat Concertat de les Illes Balears de 8 de juliol de 2008, publicat en el BOIB núm. 105, de 29 de juliol, quant a la paga extraordinària d'antiguitat de 25 anys de servei, la paga extraordinària de 25 anys per al professorat en règim especial de treballadors autònoms, el complement lligat a l'antiguitat i la formació del professorat i l'equiparació gradual de la remuneració amb el personal docent públic a què es refereixen, respectivament, els apartats segon i tercer i el punt 1 de l'apartat quart de l'Acord esmentat. Així mateix, la disposició addicional quarta de la Llei 6/2010, per la qual s'adopten mesures urgents per a la reducció del dèficit públic, estableix en el punt 1.4 la suspensió de l'Acord de la Mesa d'Ensenyament Privat Concertat de les Illes Balears quant a la paga extraordinària d'antiguitat de 25 anys de servei, la paga extraordinària de 25 anys per al professorat en règim especial de treballadors autònoms, el complement lligat a l'antiguitat i a la formació del professorat i l'equiparació gradual de la remuneració amb el personal docent públic. Aquesta suspensió es reflecteix, en els mateixos termes, en la disposició addicional novena, apartat 3, del Decret Llei 5/2012, d'1 de juny, de mesures urgents en matèria de personal i administratives per a la reducció del dèficit públic del sector públic de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

6. La Llei 12/2015, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2016, estableix el següent:

#### **Article 26**

##### **Suspensió i modificació de convenis, pactes i acords**

[...]

3. Al marge del que estableixen els apartats anteriors d'aquest article respecte de la potestat del Govern de les Illes Balears de suspendre o modificar convenis, pactes i acords, i sens perjudici del que disposa l'apartat 5 d'aquest mateix article, se suspenen fins al 31 de desembre de 2016 els acords següents:

1r [...]

2n [...]

3r [...]

4t. L'Acord de la Mesa de l'Ensenyament Privat Concertat de les Illes Balears de 8 de juliol de 2008, quant a la paga extraordinària d'antiguitat de 25 anys de servei, a la paga extraordinària de 25 anys al professorat en règim especial de treballadors autònoms, al complement lligat a l'antiguitat i formació del professorat, i a l'equiparació gradual de la remuneració amb el personal docent públic a què es refereixen, respectivament, els apartats segon i tercer i el punt 1 de l'apartat quart de l'Acord esmentat, ratificat per l'Acord del Consell de Govern de 18 de juliol de 2008.

L'apartat 5 de l'article 26 estableix el següent:

La suspensió i la modificació dels acords a què es refereixen els apartats 3 i 4 anteriors s'han d'entendre sens perjudici dels efectes que, sobre els acords esmentats, produeixin els pactes i els acords subscrits posteriorment i ratificats pels òrgans competents del Govern de les Illes Balears l'any 2015, i també dels que, si escau, es puguin subscriure i ratificar l'any 2016.

Ateses les circumstàncies descrites anteriorment i la millora de la situació econòmica, i tenint en compte el que es preveia en l'apartat 5 de l'article 26, és necessari reprendre l'Acord signat el 2008 com a punt de partida per adoptar un nou acord amb les quantitats que s'hi varen pactar.

En tot cas, el compliment de les quantitats pactades en l'Acord del 2008 per part de l'Administració no implica que no es puguin negociar noves millores sociolaborals per als treballadors de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears, així com altres de destinades a millorar els recursos dels centres privats concertats.

7. En el pacte cinquè de l'Acord per a la millora de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears del 2004 es feia referència a la paga extraordinària per antiguitat per al personal amb 25 anys de servei al centre. El IV Conveni preveia per primera vegada la paga per 25 anys d'antiguitat en l'article 61 en els mateixos termes que s'ha previst posteriorment en els convenis V i VI. Així mateix, la disposició transitòria primera del IV Conveni estableix que les persones que, en el moment en què aquest entri en vigor, tinguin 56 anys o més i, durant el temps en què sigui vigent, compleixin com a mínim 15 anys d'antiguitat a l'empresa i menys de 25 tenen dret a percebre una paga extraordinària per antiguitat, sempre que no l'hagin percebuda anteriorment, d'un import d'una mensualitat extraordinària per cada quinquenni complert.



En el mateix sentit, l'article 119 del XII Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat preveu per primera vegada una paga per 25 anys d'antiguitat:

1. Se establece para el personal docente de los centros concertados y pago delegado, un Premio de Jubilación de tres mensualidades por los primeros quince años de antigüedad y un mes más por cada quinquenio o fracción. Este Premio de Jubilación se transformará en una paga extraordinaria por antigüedad en la empresa de modo que los trabajadores que cumplan 25 años de antigüedad en la empresa, tendrán derecho a una paga cuyo importe será equivalente al de una mensualidad extraordinaria por cada quinquenio cumplido, siempre que se garantice su percepción con compromiso fehaciente de la administración educativa correspondiente.
2. [...]
3. Los trabajadores que a la entrada en vigor de este Convenio tengan cumplidos 56 o más años y que a lo largo de su vigencia alcanzaran al menos 15 años de antigüedad en la empresa y menos de 25, tendrán derecho a percibir una paga extraordinaria por antigüedad en la empresa por importe de una mensualidad extraordinaria por cada quinquenio cumplido.

Així mateix, la disposició transitòria tercera del IV Conveni reconeixia a les persones que, en entrar en vigor el Conveni, ja havien complert els 25 anys d'antiguitat el dret a cobrar els quinquennis que havien complert en el moment de fer efectiu el cobrament, per no perjudicar-les com a conseqüència del canvi del premi extraordinari de jubilació per la paga extraordinària d'antiguitat («S'abonarà una mensualitat per cada quinquenni complert en el moment de fer efectiu el pagament.»).

En el mateix sentit, el punt 2 de l'article 119 del XII Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat i l'article 117 del XIII Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat preveuen el següent:

2. Esta paga extraordinaria será liquidada durante la vigencia temporal de este convenio colectivo a aquellos trabajadores cuya antigüedad, a la fecha de entrada en vigor del Convenio, sea igual o superior a 25 años. En este caso, el importe de la paga se incrementará en una mensualidad extraordinaria más por quinquenio cumplido en la fecha de abono.

8. D'altra banda, el Reglament de normes bàsiques de concerts educatius (Reial decret 2377/1985) estableix el següent en la disposició addicional quarta:

1. Las retribuciones de los profesores que presten servicios en centros concertados sin tener relación contractual de carácter laboral con la entidad titular del centro, serán abonadas directamente a ésta por la Administración, previa declaración por la entidad titular, y conformidad expresa del profesor, acerca de la inexistencia de la citada relación contractual. A tales efectos, la entidad titular remitirá a la Administración la relación individualizada de dicho profesorado.

La Administración, al abonar las retribuciones de este profesorado, que tendrán un monto equivalente al que la Administración satisface por el concepto de salarios del personal docente, efectuará e ingresará en el Tesoro las retenciones correspondientes al impuesto sobre la renta de las personas físicas. Asimismo, realizará las oportunas cotizaciones a la Seguridad Social.

Cal assenyalar, així mateix, que el 30 d'octubre de 1989 varen subscriure un acord la Federació Espanyola de Religiosos d'Ensenyança i el Ministeri d'Educació i Ciència, que es va ampliar l'any 1996. De conformitat amb aquest Acord, s'establia com a principi general el següent:

La Administració abonarà directament al titular del Centro l' import de las retribucions pel treball de cada un dels professors religiosos en los Centros concertats.

En aplicació d'aquest principi, el punt 6.d d'aquest Acord reconeix expressament el pagament del premi de jubilació, tot i que aquest concepte retributiu va ser substituït per la paga extraordinària d'antiguitat des del moment en què va començar a vigir el IV Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcial amb fons públics.

Així mateix, en l'àmbit de l'ensenyament concertat de les Illes Balears hi ha professorat no religiós que està acollit al règim especial de treballadors autònoms.

Ateses les circumstàncies descrites anteriorment, és necessari establir els requisits i les condicions en què s'ha de reconèixer i abonar la paga extraordinària de 25 anys de servei del personal docent en règim especial de treballadors autònoms.

9. Pel que fa al personal docent concertat d'educació infantil no integrada, té subscrits diversos convenis col·lectius que no han estat assumits per la Comunitat Autònoma i, alhora, no li és aplicable el V Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcialment amb fons públics. Això no obstant, i per evitar un greuge comparatiu amb el personal docent concertat d'educació infantil integrada, al qual sí que s'aplica el V Conveni col·lectiu esmentat, es considera oportú que aquells es puguin beneficiar de totes les mesures previstes en aquest Acord en els mateixos termes i condicions que s'estableixen per al personal docent concertat, al qual és aplicable el V Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes total o parcialment amb fons públics.

Per tot això, les entitats signants proposam la signatura d'aquest Acord, que es concreta en els següents

## Pactes

### Primer

#### Permís de lactància

Amb l'objectiu de desenvolupar l'article 37.4 de l'Estatut dels treballadors (ET), l'article 41 del VI Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcialment amb fons públics i l'article 62 del XIV Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat, les parts signants d'aquest Acord convenim d'establir les clàusules següents:

##### a) Acumulació del permís de lactància

El permís d'una hora diària per lactància d'un infant menor de nou mesos es pot acumular com una llicència de trenta dies naturals a la llicència de maternitat i/o paternitat.

##### b) Abonament dels costos de substitució

La Conselleria d'Educació i Universitat continuarà abonant els costos de substitució, en pagament delegat, conseqüència dels permisos d'acumulació de les hores de lactància d'un infant menor de nou mesos a tot el personal docent dels centres concertats en pagament delegat i de les cooperatives d'ensenyament acollides al pagament directe.

##### c) Instruccions per fer efectiva l'acumulació del permís de lactància.

A fi de regular la sol·licitud de l'acumulació del permís de lactància, les parts signants d'aquest Acord convenim d'establir el procediment següent:

1. El permís retribuït per acumulació de la lactància té una durada de 30 dies naturals i comença immediatament després de l'acabament de la baixa per maternitat i/o paternitat. Poden gaudir d'aquest permís, indistintament, el pare o la mare (sempre a voluntat de la mare) d'una sola vegada, però no de forma simultània si tots dos fan feina al mateix centre.

La durada del permís per acumulació de la lactància s'incrementarà proporcionalment en cas de part múltiple (2 infants: 60 dies naturals; 3 infants: 90 dies naturals, etc.).

2. Són recuperables els dies corresponents al permís per acumulació de la lactància que coincideixin totalment o parcialment amb el període de vacances (només el mes d'agost i, com a màxim, 30 dies naturals). S'admetrà un altre període de vacances sempre que es prevegi en els acords d'empresa signats amb els representants legals i que aquests acords s'hagin comunicat degudament a la Direcció General de Personal Docent de la Conselleria d'Educació i Universitat a principi de cada curs escolar. En aquest cas, les vacances s'han de gaudir immediatament després de l'acabament del permís d'acumulació de la lactància. La Conselleria també abonarà els costos per substitució que es derivin d'aquests dies recuperables.

3. Els professors que exerceixin el seu dret a l'acumulació de la lactància i a la recuperació de les vacances poden ser substituïts per un o més substituïts. Aquests substituïts, en pagament delegat, podran ser de nova contractació o bé professors als quals s'ampliï la jornada. Les hores per cobrir l'acumulació de la lactància i les vacances s'han de contractar amb l'empresa o, si escau, amb la cooperativa d'ensenyament.

Llevat que la legislació estableixi una altra cosa, en cas que la data de començament de l'acumulació de lactància o de les vacances recuperables sigui un dia no lectiu, el contracte del substitut començarà el següent primer dia lectiu. En cas que la data d'acabament sigui un dia no lectiu, el contracte acabarà el darrer dia lectiu, que en cap cas pot ser posterior a dia 30 de juny. Durant els períodes corresponents a les vacances de Nadal i Pasqua, es contractarà un substitut sempre que l'inici del permís d'acumulació de la lactància o les vacances recuperables sigui, com a mínim, set dies naturals abans del primer dia no lectiu. En cas contrari, el substitut es contractarà acabades les vacances de Nadal o Pasqua. En qualsevol cas, s'aplicaran les excepcions recollides en la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2016, així com qualsevol altra millora que s'estableixi en la normativa aplicable a la situació.

Les hores de dedicació per desenvolupar tasques de direcció i cap d'estudis s'abonaran als substituïts, però els complements que es deriven d'aquestes tasques no se'ls abonaran.

4. Es confeccionaran tants d'expedients com motius de substitució (acumulació de la lactància i vacances recuperables), substituïts i substituïts hi hagi.

5. Per a les situacions derivades de supòsits diferents dels previstos en els apartats anteriors, s'haurà de sol·licitar una autorització prèvia a la Direcció General de Planificació, Ordenació i Centres, que la concedirà o denegarà d'acord amb la normativa vigent.



6. Correspon a la Direcció General de Personal Docent comprovar i pagar les substitucions, així com requerir els documents justificatius necessaris.

## Segon

### Paga extraordinària d'antiguitat de 25 anys de servei

#### 1. Àmbit subjectiu

En compliment del que disposen l'article 119 del XII Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat, l'article 117 del XIII Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat i l'article 61, en connexió amb la disposició transitòria primera, del V Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcialment amb fons públics, la Conselleria d'Educació i Universitat es compromet a abonar, dins les seves disponibilitats pressupostàries, la paga extraordinària d'antiguitat al personal inclòs en pagament delegat i pagament directe que acrediti 25 anys de servei a centres de la mateixa empresa o titularitat o que, en data de 17 de gener de 2007, hagi complert 56 anys o més i que en el transcurs de la seva vigència arribarà com a mínim a 15 anys d'antiguitat; acrediti, almenys, 15 anys d'antiguitat i menys de 25 a centres de la mateixa empresa o titularitat, i compleixi els requisits que s'especifiquen en l'apartat següent, d'acord amb els criteris i el calendari que es detallen en els apartats tercer i quart respectivament.

#### 2. Requisits per al pagament de la paga extraordinària d'antiguitat

Percebrà la paga extraordinària d'antiguitat el personal docent subjecte a l'àmbit d'aplicació del V Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcialment amb fons públics, el personal docent subjecte a l'àmbit d'aplicació del XII i XIII Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat, el personal docent subjecte a l'àmbit d'aplicació del X Conveni col·lectiu d'àmbit estatal de centres d'assistència i educació infantil i el personal cooperativista, en els termes que estableix el punt cinquè d'aquest Acord i, respecte de tots, sempre que en el moment de tenir dret a aquesta paga estigui en règim de pagament delegat, en excedència forçosa, sempre que hi hagi accedit des d'un nivell concertat, en pagament directe o subvencionat o en situacions anàlogues i compleixi alguna de les condicions següents:

- Haver romàs en pagament delegat o en una situació anàloga un mínim de tres cursos, comptant el curs en el qual es té dret a la paga.
- Haver accedit al règim de pagament delegat fa menys de tres cursos per algun dels motius següents: implantació progressiva del règim de concerts al nivell d'educació infantil; accés a un nivell concertat provinent d'un nivell no concertat sempre que, en aquest cas, es compleixin els requisits de l'article 24.1.b del V Conveni col·lectiu.

Per determinar l'obligació de l'Administració d'abonar íntegrament la paga extraordinària d'antiguitat caldrà fer un examen individualitzat de la situació, a fi de descartar l'existència d'abús de dret o frau de llei. L'Administració no assumirà el pagament íntegre de la paga extraordinària d'antiguitat quan l'accés d'un docent al nivell concertat es faci amb la finalitat d'evitar que l'empresa hagi de pagar aquest concepte.

#### 3. Criteris per determinar la paga extraordinària d'antiguitat

A fi de calcular la quantia de la paga extraordinària d'antiguitat es tindran en compte els criteris següents:

- a. Per a la mensualitat que ha d'abonar l'Administració, es partirà de la mitjana de la jornada (només hores) realitzada pel professor durant els tres darrers cursos escolars a la nòmina de pagament delegat.
- b. En el cas de professors que s'han acollit a la jubilació parcial, la mitjana de la jornada es calcularà tenint en compte la jornada realitzada pel professor durant els tres darrers cursos escolars abans de produir-se aquesta situació.
- c. Els imports resultants de les retribucions originats segons la mitjana de la jornada que s'inclouran a la mensualitat seran els corresponents a les taules salarials publicades en el BOE i en el BOIB que siguin vigents en el moment de l'abonament de la paga extraordinària.
- d. Els conceptes que es computaran a la mensualitat seran les retribucions bàsiques del professorat, és a dir: sou, triennis, residència (insularitat) i complement retributiu de les Illes Balears, complement de llicenciat, complement de diplomad i complement de batxillerat.
- e. En el cas que la mensualitat del treballador a la qual es refereix el punt anterior estigui composta de més d'un nivell, els imports de les retribucions a cada un dels nivells seran el resultat d'aplicar la proporció entre la mitjana d'hores calculada i les hores impartides a cada un dels nivells.

Com a conseqüència de l'aplicació dels criteris anteriors, es meritara una única paga d'antiguitat al llarg de la vida laboral del treballador, que serà incompatible amb premis de jubilació, fidelitat i permanència.

#### 4. Calendari de pagament





A l'efecte del que disposa l'apartat 1 d'aquest punt de l'Acord, la paga extraordinària d'antiguitat s'abonarà segons el següent calendari:

- Any 2016: a les persones nascudes fins al 31/12/1956.
- Any 2017: a les persones nascudes a partir de l'1/1/1957 i fins al 30/06/1959.
- Any 2018: a les persones nascudes a partir de l'1/7/1959.

#### 5. Efectes econòmics

Els efectes econòmics d'aquest Acord es vinculen, en aquest punt, al període de vigència del V Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcialment amb fons públics i al període de vigència del XII Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat.

#### Tercer

#### **Abonament de la paga extraordinària de 25 anys al professorat en règim especial de treballadors autònoms**

En compliment del que s'indica en els antecedents d'aquest Acord, les parts signants convenen que els requisits i les condicions en què s'ha de reconèixer i abonar la paga extraordinària de 25 anys de servei al personal docent en règim especial de treballadors autònoms s'han d'ajustar a les clàusules següents:

##### 1. Àmbit subjectiu

S'acorda abonar una paga extraordinària d'antiguitat al personal docent en règim especial de treballadors autònoms que acreditati 25 anys de servei a centres de la mateixa empresa o titularitat o que, en data de 17 de gener de 2007, hagi complert 56 anys o més i acreditati, almenys, 15 anys d'antiguitat i menys de 25 a centres de la mateixa empresa o titularitat.

Aquesta paga serà equivalent a una mensualitat extraordinària per cada quinquenni complert i s'haurà d'haver meritat a partir de dia 1 de gener de 2000, en la data teòrica de jubilació del docent en complir 65 anys, en els termes que s'estableixen en aquest Acord.

##### 2. Requisits

Per tenir dret al reconeixement de la paga extraordinària d'antiguitat, les persones interessades han de complir els requisits següents:

- a. Acreditar 25 anys d'exercici docent a la mateixa empresa o titularitat en règim especial o règim general de la seguretat social, o, si escau, acumuladament en ambdós règims, o alternativament acreditar, en data de 17 de gener de 2007, un mínim de 15 anys d'antiguitat a l'empresa o titularitat i menys de 25 i haver complert 56 anys o més. L'exercici docent també es podrà acreditar mitjançant documentació amb validesa acadèmica.
- b. Acreditar la titulació necessària per a l'exercici docent de conformitat amb la legislació aplicable en el moment de complir els requisits.
- c. Haver romàs en pagament delegat o en una situació anàloga un mínim de tres cursos, comptant el curs en el qual es té dret a la paga.

##### 3. Import de la paga extraordinària

Per determinar la quantia de la paga extraordinària d'antiguitat es tindran en compte els criteris següents:

- a. Pel que fa a la mensualitat que ha d'abonar l'Administració, es tindrà en compte la mitjana de la jornada (només hores) realitzada pel professor durant els tres darrers cursos escolars a la nòmina de pagament delegat.
- b. Els imports resultants de les retribucions originats segons la mitjana de la jornada que s'inclouran a la mensualitat seran els corresponents a les taules salarials publicades en el BOE o en el BOIB que siguin vigents en el moment de l'abonament de la paga extraordinària, o bé els corresponents al darrer mes d'alta en el cas de prestacions de serveis extingides.
- c. Els conceptes que es computaran a la mensualitat seran les retribucions bàsiques del professorat, és a dir: sou, triennis, residència, complement retributiu de les Illes Balears, complement de llicenciat, complement de diplomad i complement de batxillerat.
- d. En el cas que la mensualitat del treballador a la qual es refereix el punt anterior estigui composta de més d'un nivell, els imports de les retribucions a cada un dels nivells seran el resultat d'aplicar la proporció entre la mitjana d'hores calculada i les hores impartides a cada un dels nivells.
- e. Per determinar l'import de la paga extraordinària d'antiguitat a què es refereix aquest Acord, l'Administració computarà únicament el nombre de quinquennis fins a la data teòrica de jubilació de 65 anys.
- f. En cas que l'exercici docent durant 25 anys dins la mateixa empresa o titularitat s'hagi duit a terme a diferents comunitats autònomes, a més de les Illes Balears, el treballador tindrà dret a percebre la part proporcional de la paga d'antiguitat que es correspongui amb el període de temps d'exercici docent duit a terme dins l'àmbit territorial de la comunitat autònoma de les Illes Balears.





Com a conseqüència de l'aplicació dels criteris anteriors, es meritara una única paga d'antiguitat al llarg de la vida laboral del treballador, que serà incompatible amb el premi de jubilació, fidelitat i permanència.

#### 4. Calendari de pagament

A l'efecte del que disposa l'apartat 1 d'aquest punt de l'Acord, la paga extraordinària d'antiguitat s'abonarà segons el següent calendari:

- Any 2016: a les persones nascudes fins al 31/12/1956.
- Any 2017: a les persones nascudes a partir de l'1/1/1957 i fins al 30/06/1959.
- Any 2018: a les persones nascudes a partir de l'1/7/1959.

#### 5. Efectes econòmics

Els efectes econòmics d'aquest Acord es vinculen, en aquest punt, al període de vigència del V Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcialment amb fons públics i al període de vigència del XII Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat.

#### 6. Comprovació administrativa

Per determinar l'obligació de l'Administració d'abonar íntegrament la paga extraordinària d'antiguitat caldrà fer un examen individualitzat de la situació, a fi de descartar l'existència d'abús de dret o frau de llei.

A aquest efecte, l'Administració no assumirà el pagament íntegre de la paga extraordinària d'antiguitat quan l'accés d'un docent al nivell concertat es faci amb la finalitat d'evitar que l'empresa hagi de pagar aquest concepte.

### Quart

#### 1. Equiparació retributiva amb els docents de l'ensenyament públic

1.1. Amb l'objectiu d'aconseguir l'equiparació gradual de la remuneració del personal docent concertat amb la del personal docent públic prevista en l'article 117.4 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, i tenint en compte les passes fetes en el procés iniciat amb els acords per a la millora de l'ensenyament concertat del 2001, 2004 i 2008, a partir de l'aprovació de l'Acord pel Consell de Govern s'incorporaran gradualment, a la nòmina del professorat de l'ensenyament concertat, les quantitats mensuals (en 12 pagues anuals) que permetin homologar salarialment el professorat de l'ensenyament públic i el de l'ensenyament privat concertat, amb els increments següents:

- Pagament de 65 € mensuals a partir del moment en què el Consell de Govern aprovi l'Acord.
- Increment de 30 € mensuals a partir del setembre de 2017
- Increment de 30 € mensuals a partir del setembre de 2018

Per tant, l'increment s'abonarà progressivament d'acord amb el calendari anterior, de tal forma que aquest import serà de 125 € mensuals a partir del setembre de 2018, inclòs.

La Conselleria d'Educació i Universitat es compromet que, a finals de l'exercici de 2019, s'arribi a una equiparació retributiva del 100 %, sense considerar cap sexenni ni cap trienni.

Aquests increments progressius es consoliden i s'incorporen al complement retributiu de les Illes Balears (CRIB) de manera lineal per a tot el professorat en pagament delegat a jornada completa.

1.2. En el cas de jornades parcials, es farà el càlcul proporcional a la jornada contractada.

1.3. La Conselleria d'Educació i Universitat es compromet a iniciar, a partir del curs 2017-2018, les negociacions amb els sindicats i les entitats patronals de l'ensenyament privat concertat per a la incorporació dels sexennis 2n, 3r, 4t i 5è, per analogia amb el professorat interí de l'ensenyament públic, a fi d'aconseguir la plena equiparació retributiva. L'objectiu final d'aquesta negociació ha de ser l'equiparació al 100 %.

#### 2. Complement lligat a l'antiguitat i a la formació del professorat

2.1. S'estableix un complement lligat a l'antiguitat i a la formació d'una quantia de 760 € anuals per als professors amb 6 anys o més d'antiguitat en pagament delegat. Aquest complement s'ha d'implantar de conformitat amb el calendari que figura en l'apartat 2.3 d'aquest punt.

2.2. Durant l'any 2016, la Comissió de Seguiment prevista en el punt setè d'aquest Acord estudiarà la fórmula per determinar els criteris







d'elegibilitat (criteris per determinar l'antiguitat del professorat, criteris per fixar els barems de formació i altres criteris) i lligar l'element de formació al pagament del complement.

2.3. El calendari d'implantació del complement d'antiguitat i formació a què es refereix l'apartat 2.1 d'aquest punt serà el que es detalla a continuació:

**a) Professors amb 18 anys o més d'antiguitat (l'1 de setembre de 2016)**

Els professors que el setembre de 2016 acreditin tenir 18 anys o més d'antiguitat en pagament delegat i compleixin els criteris d'elegibilitat tindran dret a percebre les quantitats següents:

- Any 2016: 80 % de la quantia del sexenni, és a dir: 50,66 € mensuals de setembre a desembre.
- Any 2017: 80 % de la quantia del sexenni, és a dir: 50,66 € mensuals de gener a agost.
- Any 2017: 100 % de la quantia del sexenni, és a dir: 63,33 € mensuals de setembre a desembre.

**b) Professors que tinguin entre 6 i 17 anys d'antiguitat, ambdós inclosos (l'1 de setembre de 2017)**

Els professors que el setembre de 2017 acreditin tenir entre 6 i 17 anys d'antiguitat (ambdós inclosos) en pagament delegat i compleixin els criteris d'elegibilitat tindran dret a percebre les quantitats següents:

- Any 2017: 80 % de la quantia del sexenni, és a dir: 50,66 € mensuals de setembre a desembre.
- Any 2018: 80 % de la quantia del sexenni, és a dir: 50,66 € mensuals de gener a agost.
- Any 2018: 100 % de la quantia del sexenni, és a dir: 63,33 € mensuals de setembre a desembre.

Tots els professors que, amb posterioritat al setembre de 2018, compleixin 6 anys d'antiguitat en pagament delegat tindran dret a percebre el complement lligat a l'antiguitat i a la formació a partir del mes següent a la data en què acreditin l'antiguitat i el compliment dels criteris d'elegibilitat.

## Cinquè

### Cooperatives d'ensenyament

Segons l'Acord entre la Conselleria d'Educació i Cultura del Govern de les Illes Balears i la Sectorial d'Ensenyament de la Unió de Cooperatives de Treball Associat de les Illes Balears (UCTAIB) per al pagament directe als centres concertats els titulars dels quals siguin cooperatives de treball associat, signat el 21 de maig de 2003 i prorrogat el 30 de juny de 2005 i el 25 de juny de 2007, i el nou Acord de 31 d'agost de 2009, prorrogat l'1 de setembre 2013 i l'1 de setembre de 2015, el personal docent associat a les cooperatives, així com els cooperativistes, es beneficiaran de totes les mesures previstes en aquest Acord.

### Sisè

#### Educació infantil no integrada

Tal com s'estableix en els antecedents d'aquest Acord, el personal docent concertat dels centres d'educació infantil no integrada es beneficiarà, en els mateixos termes i condicions, de totes les mesures previstes en aquest Acord que s'apliquen al personal docent concertat d'educació infantil integrada afectat pel V Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcialment amb fons públics.

### Setè

#### Comissió de Seguiment

1. A fi de vetllar per l'aplicació d'aquest Acord i, si cal, interpretar-lo, es crearà una comissió de seguiment, presidida pel director general de Planificació, Ordenació i Centres o per la persona que delegui i integrada per un representant de cada una de les organitzacions que signen el present Acord, així com per un representant de l'Administració de la Comunitat Autònoma nomenat pel director general de Planificació, Ordenació i Centres.

2. Sense perjudici del que disposa el paràgraf anterior, a les sessions de la Comissió de Seguiment hi podrà assistir el personal tècnic de l'Administració de la Comunitat Autònoma que el president de la Comissió consideri adequat per assessorar en qüestions puntuals.

### Vuitè

### Vigència



1. La vigència d'aquest Acord comença a partir de la data en què es publiqui i finalitzarà en les dates indicades en l'apartat 2 d'aquest punt, llevat que se signi una addenda que modifiqui les dates previstes de finalització.

2. A l'efecte del que preveu l'apartat anterior, la vigència de l'Acord finalitzarà en les dates que s'indiquen a continuació:

- Pel que fa al punt primer, sobre l'acumulació de les hores de lactància, la vigència de l'Acord acabarà el 31 de desembre de 2020, i les parts expressen la voluntat de renovar-lo periòdicament mentre la legislació no es modifiqui.
- Pel que fa al punt segon, sobre la paga extraordinària d'antiguitat, la vigència de l'Acord acabarà el 31 de desembre de 2018.
- Pel que fa al punt tercer, sobre la paga extraordinària d'antiguitat dels treballadors en règim especial de treballadors autònoms, la vigència de l'Acord acabarà el 31 de desembre de 2018.
- Pel que fa al punt quart, apartat primer, sobre l'equiparació  $\frac{3}{4}$  la part referent a l'increment del complement retributiu de les Illes Balears (CRIB) $\frac{3}{4}$ , la vigència de l'Acord acabarà el 30 de setembre de 2018. Els imports relatius a aquest concepte quedaran consolidats a mesura que es reconeixin.
- Pel que fa al punt quart, apartat segon, sobre el complement d'antiguitat i formació, l'Acord serà vigent fins al 31 de desembre de 2020. Els imports relatius a aquest concepte quedaran consolidats a mesura que es reconeixin.

Al llarg del període de vigència d'aquest Acord se'n podrà negociar algun aspecte a instància de qualsevol de les parts, si es considera necessari modificar-ne algun apartat.

**Novè**

#### **Recuperació de la paga extra del Nadal del 2012**

L'import pendent (el 49,73 %) de la paga extra del 2012 es pagarà en els mateixos termes que s'acordin amb els centres públics.

**Desè**

#### **Substitucions per baixes per incapacitat temporal**

A partir de l'1 de gener de 2016 les substitucions per baixes per incapacitat temporal deixaran de finançar-se directament als centres i es finançaran mitjançant nòmina de pagament delegat.

**Onzè**

#### **Reducció de les hores lectives setmanals de 24 a 23 hores**

La Conselleria d'Educació i Universitat es compromet a iniciar la negociació amb les entitats patronals i els sindicats de l'ensenyament concertat per a la reducció de la jornada lectiva del professorat de secundària a 23 hores lectives setmanals, amb l'objectiu que aquesta mesura pugui entrar en vigor el curs 2016-2017.

**Dotzè**

#### **Publicitat**

La Conselleria d'Educació i Universitat trametrà una còpia d'aquest Acord al *Butlletí Oficial de les Illes Balears* per publicar-lo i fer-ne difusió, una vegada el Consell de Govern l'hagi aprovat.

**Tretzè**

#### **Validesa de l'Acord**

La validesa d'aquest Acord resta condicionada al fet que el Consell de Govern l'aprovi mitjançant un acord.

Les parts acceptam que aquest Acord dóna compliment a l'Acord del 2008 i que, per tant, el substitueix.

