



**Acord per a la millora de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears**

D'una part, per la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la Sra. Bàrbara Galmés Chicón, consellera d'Educació i Cultura,

D'altra part, per les entitats patronals de l'ensenyament privat-concertat, el Sr. Bernat J. Alemany Ramis, representant de l'Associació Autònoma Educació i Gestió-Escola Catòlica de les Illes Balears (organització empresarial), el Sr. Víctor Castillo Sans, en representació de l'ACENEB-CECE, la Sra. Francisca Picornell Darder, presidenta de la FEIPIMEB, el Sr. Juan Perera Mezquida, president de la UNAC.

D'altra part, per les organitzacions de titulars, la Sra. Margalida Llabrés Botella, en representació de FERE-CECA-ECIB, la Sra. Jacqueline Cardell Calafat, en representació de la sectorial de les cooperatives d'ensenyament de la UCTAIB.

I d'altra part, per les organitzacions sindicals, el Sr. Paulí Aguiló Vicente, secretari d'ensenyament privat de l'STEI-i, la Sra. M<sup>a</sup> Antònia Palmer Tous, representant de FETE-UGT, el Sr. Rafael Pons Campos, secretari general de FE-CCOO, i el Sr. Antoni Sacarès Mas, secretari general FSIE.

MANIFESTEN

**Antecedents**

1. Dia 17 d'octubre de 2000 el *Butlletí Oficial de l'Estat* va publicar el IV Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcial amb fons públics, que a l'article 61 i a la disposició transitòria tercera preveia l'establiment d'una paga extraordinària per antiguitat al personal inclòs en pagament delegat que portàs 25 anys de serveis en el centre (o 15 si tenia complerts els 56 anys d'edat en el moment de l'entrada en vigor del Conveni) i simultàniament es va extingir el premi de jubilació previst al III Conveni. La modificació de la disposició transitòria tercera de 25 de gener de 2002, BOE de 8 de març de 2002, permetia regular el calendari d'aplicació de la paga de 25 anys



Govern de les Illes Balears  
Conselleria d'Educació i Cultura

d'antiguitat, previ acord entre els agents socials, patronal i Administració.

2. El 30 d'abril de 2001 se signà l'Acord marc per a la millora de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears (BOIB del 24 de maig). El punt setè de l'esmentat Acord, sobre homologació retributiva, feia referència al compromís de la Conselleria d'Educació i Cultura, les organitzacions sindicals i les empresarials de revisar els salaris del personal docent concertat de les Illes Balears, amb la finalitat de començar amb el procés d'acostament retributiu que permetés assolir el 99,4% d'analogia retributiva del personal docent concertat amb el personal docent de l'ensenyament públic.
3. El 23 de febrer de 2004 se signà l'Acord per a la millora de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears que, en el punt segon dels pactes proposats, preveia donar compliment a l'assoliment definitiu de l'analogia retributiva prevista a l'article 76.4 de la Llei orgànica 10/2002, de 23 de desembre, de qualitat de l'educació, vigent en aquell moment, acostant progressivament les retribucions del professorat de l'ensenyament concertat en pagament delegat amb les del professorat de l'ensenyament públic fins a arribar al 99.4%.
4. En el pacte cinquè de l'esmentat Acord de 2004 també es feia referència a la paga extraordinària per antiguitat al personal que portava 25 anys de serveis en el centre contemplada en l'article 61 o la disposició transitòria tercera del IV Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcial amb fons públics. La Conselleria d'Educació i Cultura es comprometia a abonar, dins les seves disponibilitats pressupostàries i a partir d'un determinat calendari, la paga extraordinària d'antiguitat al personal inclòs en pagament delegat, sempre que complís determinades condicions.

En aquest sentit, cal tenir en compte que el V Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcial amb fons públics, signat el 20 de novembre de 2006, en el seu article 61, en connexió amb la seva disposició transitòria primera, també reconeix el dret a una paga extraordinària per antiguitat al personal que porta 25 anys de servei a l'empresa, o, alternativament, per al personal que en començar a vigir l'esmentat V Conveni tenguí complit 56 anys o més i al llarg de la vigència d'aquest Conveni porti almenys 15 anys d'antiguitat a l'empresa i menys de 25, atès que l'esmentat



Govern de les Illes Balears  
Conselleria d'Educació i Cultura

article 61 preveu que aquesta paga serà equivalent a una mensualitat extraordinària per cada quinquenni complert.

En aquesta matèria, cal citar també el XII Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat.

5. A propòsit de l'anterior paràgraf, cal assenyalar que el 30 d'octubre de 1989 es va subscriure un Acord entre la Federació Espanyola de Religiosos d'Ensenyança i el Ministeri d'Educació i Ciència, que va ser ampliat l'any 1996. De conformitat amb aquest Acord, s'establia com a principi general que:

*La Administración abonará directamente al titular del Centro el importe de las retribuciones por el trabajo de cada uno de los profesores religiosos en los Centros concertados.*

En aplicació d'aquest principi, el seu punt 6 d) reconeix expressament el pagament del *Premi de Jubilació*, tot i que aquest concepte retributiu va ser substituït per la paga extraordinària d'antiguitat, des del moment en què començà a vigir el IV Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcial amb fons públics.

Així mateix, existeix, en l'àmbit de l'ensenyament concertat de les Illes Balears, professorat no religiós que està acollit al règim especial de treballadors autònoms.

Ateses les circumstàncies anteriorment descrites, és necessari establir els requisits i les condicions en què s'ha de reconèixer i abonar la paga extraordinària de 25 anys de servei del personal docent en règim especial de treballadors autònoms.

6. La possibilitat d'acumular el permís de lactància en jornades completes és un dret de les treballadores, reconegut a la legislació vigent per l'article 37.4 de l'Estatut dels treballadors (ET) i als convenis col·lectius que el desenvolupen, com és el cas de l'article 40 del V Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcial amb fons públics. Segons aquest precepte, els treballadors i treballadores, per lactància d'un infant menor de 9 mesos, tenen dret a 1 hora d'absència del treball retribuïda i el personal en pagament delegat pot acumular el temps de lactància sempre que existeixi un acord entre l'Administració educativa i les organitzacions empresarials i sindicals. En termes similars, i tot i que no remet expressament al seu desenvolupament mitjançant



Govern de les Illes Balears  
Conselleria d'Educació i Cultura

acord, es preveu la possibilitat de l'acumulació del permís de lactància a l'article 62 del XII Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat. Conseqüentment, tant la Llei com el Conveni esmentats remetent les condicions i requisits concrets per fer-lo efectiu a un posterior acord entre l'Administració educativa i les persones representants de les empreses i els treballadors.

7. El 7 de maig de 2007 la Conselleria d'Educació i Cultura, les organitzacions sindicals i les empresarials signaren la Proposta de compromís d'acord per a la millora de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears, en la qual s'establien les bases per a la negociació de:

- L'acumulació del temps de lactància d'un infant menor de 9 mesos a raó d'una hora diària fins un màxim de quatre setmanes.
- L'establiment de la continuació del calendari d'abonament de la paga extraordinària d'antiguitat.
- L'establiment dels criteris del professorat en règim de professorat en règim especial de treballadors autònoms (RETA) per al cobrament de la paga d'antiguitat de 25 anys.

El compromís de negociació d'un acord per tal de donar compliment a l'equiparació retributiva prevista a l'article 117.4 de la Llei orgànica 2/2006 de 3 de maig, d'educació, tenint en compte les passes fetes en el procés iniciat i a l'efecte de seguir acostant progressivament les retribucions del professorat de l'ensenyament concertat en pagament delegat amb les del professorat de l'ensenyament públic fins a arribar al 99'4%, així com la introducció en nòmina de l'abonament mensual del primer sexenni tal com es fa amb el professorat interí de l'ensenyament públic, i un calendari progressiu d'anar en terminis i percentatges adquirint el dret al cobrament dels restants sexennis.

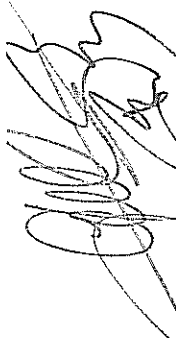
Per tot l'exposat, les entitats signants proposen la signatura d'aquest Acord, que es concreta en els següents



Govern de les Illes Balears  
Conselleria d'Educació i Cultura

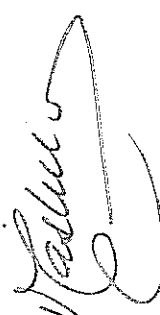
## PACTES

### Primer Permís de lactància



A l'objecte de desenvolupar l'article 37.4 de l'Estatut dels treballadors (ET), l'article 40 del V Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcial amb fons públics, i l'article 62 del XII Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat, les parts signants del present Acord convenen establir les següents clàusules:

#### a) Acumulació del permís de lactància




El permís d'una hora diària per lactància d'un infant menor de nou mesos es pot acumular com una llicència de trenta dies, a la llicència de maternitat i/o paternitat.


#### b) Abonament de costos de substitució

La Conselleria d'Educació i Cultura abonarà els costos de substitució, en pagament delegat o pagament directe, conseqüència dels permisos d'acumulació de les hores de lactància d'un infant menor de nou mesos, que comencin a partir de la signatura del present Acord, a tot el personal docent dels centres concertats en pagament delegat i de les cooperatives d'ensenyament acollides al pagament directe.

#### c) Instruccions per fer efectiu l'acumulació del permís de lactància



Per tal de regular la sol·licitud de l'acumulació del permís de lactància, les parts signants del present Acord convenen d'establir les següents instruccions:

1. El permís retribuït per l'acumulació de la lactància té una durada de 30 dies naturals, immediatament després de l'acabament de la baixa per maternitat. Aquest permís serà gaudit d'una sola vegada, indistintament pel pare o la mare (sempre a voluntat de la mare), però no de forma simultània si tots dos treballen al mateix centre.
- 



Govern de les Illes Balears  
Conselleria d'Educació i Cultura

La durada del permís per l'acumulació de la lactància s'incrementarà proporcionalment en cas de part múltiple (2 infants: 60 dies naturals, 3 infants: 90 dies naturals, ...).

2. Són recuperables els dies corresponents al permís per l'acumulació de la lactància que coincideixin totalment o parcialment amb el període vacacional (només el mes d'agost i, com a màxim, 30 dies naturals). En aquest cas, les vacances s'han de gaudir immediatament després de l'acabament del permís de l'acumulació de la lactància. La Conselleria també abonarà els costos per substitució que es deriven d'aquests dies recuperables.

3. El professorat que exerceixi el seu dret a l'acumulació de la lactància i recuperació de les vacances, pot ser substituït per un o més substituïts. Aquests substituïts, en pagament delegat o pagament directe, podran ser de nova contractació o bé professorat al qual se li ampliï la jornada. En qualsevol cas, les hores corresponents per cobrir l'acumulació de la lactància i vacances, s'hauran de contractar a l'empresa o, si escau, a la cooperativa d'ensenyament.

En cas que la data del començament o acabament de l'acumulació de lactància o de vacances recuperables sigui un dia no lectiu, la contractació del substituït s'haurà de realitzar en el següent primer dia lectiu i la finalització del contracte en el darrer dia lectiu que, en cap cas, serà més enllà de dia 30 de juny. En els períodes corresponents a les vacances de Nadal i Pasqua, es contractarà un substituït sempre i quan l'inici del permís de l'acumulació de la lactància o de vacances recuperables, sigui -com a mínim- set dies naturals abans del primer dia no lectiu. En cas contrari, la contractació del substituït es produirà acabades les vacances de Nadal o Pasqua.

Les hores de dedicació per desenvolupar tasques de direcció i cap d'estudis i els complements que se'n deriven no s'abonen als substituïts.

4. Es confeccionaran tants d'expedients com a motius de substitució (acumulació de la lactància i vacances recuperables), substituïts i substituïts hi hagi.

5. Els centres concertats i cooperatives d'ensenyament s'obliguen a presentar, per cadascun dels expedients de substitució, conseqüència del permís d'acumulació de la lactància o vacances recuperables, la documentació i justificació següent:



Govern de les Illes Balears  
Conselleria d'Educació i Cultura

1. Sol·licitud del permís d'acumulació de la lactància o vacances recuperables.
2. Fotocòpia del llibre de família.
3. Full de dades "substitució 1" degudament complimentat.
4. Fotocòpia del DNI del substitut o substituta.
5. Fotocòpia compulsada del títol del substitut, necessari per impartir l'especialitat o certificació acadèmica original o, en tot cas, una fotocòpia compulsada acreditativa d'haver realitzat tots els estudis necessaris per a la seva expedició, amb indicació de la convocatòria en què es van acabar. En el cas de presentar la certificació acadèmica dels estudis realitzats, s'ha d'adjuntar també fotocòpia compulsada del rebut que acrediti el pagament corresponent dels drets d'expedició del títol.
6. Fotocòpia compulsada del Certificat d'Aptitud Pedagògica del substitut, si escau.  
Quan en substitució del Certificat d'Aptitud Pedagògica s'al·legui experiència docent efectiva durant dos cursos acadèmics, s'ha d'acreditar aquest fet mitjançant certificació expedida pel director del centre, amb el vistiplau de la Inspecció Educativa.
7. Fotocòpia compulsada del certificat acreditatiu del coneixement adequat de la llengua catalana (articles 3.1, 3.2 i 4 i la disposició addicional única del Decret 115/2001, de 14 de desembre, pel qual es regula l'exigència de coneixement de les llengües oficials al personal docent), del professor substitut.
8. Fotocòpia del contracte de treball del professor substitut, segellat pel SOIB.
9. Fotocòpia de l'alta i de la baixa de la Seguretat Social del substitut.
10. Fotocòpia del quadre horari del professor substituït que s'inclou en el Document Organitzatiu de Centre (DOC).
11. Fotocòpia de la llibreta o document bancari del professor substitut amb indicació del codi del banc, sucursal, DC i número de compte.

Cadascun dels expedients, que cal adreçar a la Secció de Nòmina de Centres Concertats, ha d'anar acompanyat d'un ofici de remissió on es relacioni tota la documentació justificativa que s'aporta.

La data límit per presentar els expedients de substitucions d'acumulació de lactància i vacances recuperables és de 60 dies naturals comptadors des de l'inici de l'acumulació o vacances recuperables.



6. Per a les situacions derivades de supòsits diferents als previstos als apartats anteriors, s'haurà de sol·licitar autorització prèvia a la Direcció General de Planificació i Centres, que l'autoritzarà o denegarà d'acord amb la normativa vigent.

7. La comprovació i pagament de les substitucions, així com el requeriment dels documents justificatius necessaris, seran efectuats per la Direcció General de Personal Docent.

**Segon**

**Paga extraordinària d'antiguitat de 25 anys de servei**

1. En compliment del que disposen el XII Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat i l'article 61, en connexió amb la disposició transitòria primera, del V Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcial amb fons públics, la Conselleria d'Educació i Cultura es compromet a abonar, dins les seves disponibilitats pressupostàries, la paga extraordinària d'antiguitat al personal inclòs en pagament delegat que compleixi els requisits que s'especifiquen en el següent apartat i d'acord amb els criteris i el calendari que es detallen en els apartats tercer i quart respectivament.

2. Requisits per al pagament de la paga extraordinària d'antiguitat

Percebrà la paga extraordinària d'antiguitat el personal docent subjecte a l'àmbit d'aplicació del V Conveni col·lectiu d'empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcial amb fons públics i del XII Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat, sempre que en el moment de causar dret a l'esmentada paga estigui en règim de pagament delegat, en excedència forçosa sempre que hi hagués accedit des d'un nivell concertat o subvencionat o en situacions anàlogues i compleixi alguna de les condicions següents:

- Haver romàs en pagament delegat o situació anàloga un mínim de tres cursos, comptant aquell en el qual es causa dret.
- Haver accedit al règim de pagament fa menys de tres cursos per algun dels motius següents: implantació progressiva del règim de concerts en el nivell d'educació infantil; accés a un nivell concertat provinent d'un nivell no concertat sempre que, en aquest cas, es compleixin els requisits de l'article 24.1 b) del V





Conveni col·lectiu.

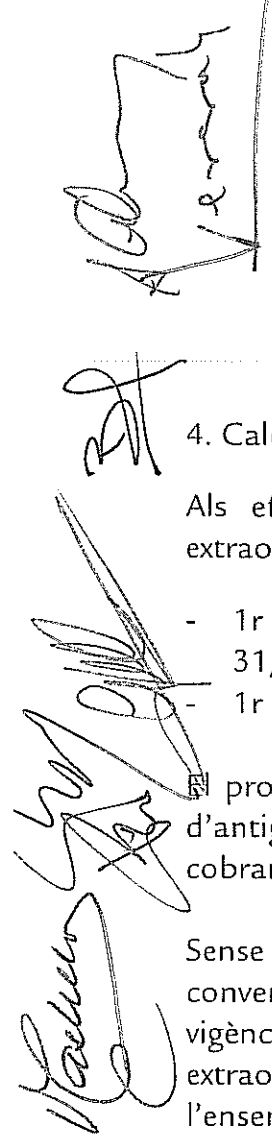
Per determinar l'obligació de l'Administració d'abonar íntegrament la paga extraordinària d'antiguitat caldrà un examen individualitzat de la situació, per tal de descartar l'existència d'abús de dret o frau de llei. L'Administració no assumirà el pagament íntegre de la paga extraordinària d'antiguitat quan l'accés d'un docent al nivell concertat es faci amb la finalitat d'evitar el pagament d'aquest concepte per part de l'empresa.

3. Criteris per a la determinació de la paga extraordinària d'antiguitat

Per tal de calcular la quantia de la paga extraordinària d'antiguitat es tindran en compte els criteris següents:

- a) Per a la mensualitat a abonar per l'Administració es partirà de la mitjana de la jornada (només hores) realitzada pel professor o professora en els tres darrers cursos escolars a la nòmina de pagament delegat.
- b) En el cas de professorat acollit a la jubilació parcial, la mitjana de la jornada es calcularà en funció de la jornada realitzada pel professor en els tres darrers cursos escolars abans de produir-se aquesta situació.
- c) Els imports resultants de les retribucions originats en funció de la mitjana de la jornada que s'inclouran en la mensualitat, seran els corresponents a les taules salarials vigents publicades al BOE en el moment de l'abonament de la paga extraordinària o bé els que corresponen al darrer mes d'alta en el cas de relacions laborals extingides.
- d) Els conceptes a computar a la mensualitat seran les retribucions bàsiques del professorat, és a dir, sou, triennis, residència i complement retributiu Illes Balears.
- e) En el cas que la mensualitat del treballador o treballadora a la qual es refereix el punt anterior estigui composta de més d'un nivell, els imports de les retribucions a cada un dels nivells seran el resultat d'aplicar la proporció entre la mitjana d'hores calculada i les hores impartides a cada un dels nivells.

Com a conseqüència de l'aplicació dels criteris anteriors, es meritara una única paga d'antiguitat al llarg de la vida laboral del treballador, que serà incompatible amb premis de jubilació, fidelitat i permanència.



4. Calendari de pagament

Als efectes del que disposa l'apartat 1 d'aquest punt de l'Acord, la paga extraordinària d'antiguitat s'abonarà segons el següent calendari:


- 1r trimestre any 2010: persones nascudes a partir de l'1/1/1954 fins a 31/12/1954.
- 1r trimestre any 2011: persones nascudes a partir de l'1/1/1955.

professorat que compleixi els requisits per poder cobrar la paga extraordinària d'antiguitat que hagi nascut abans de les dates esmentades també tindrà dret a cobrar-la, en els mateixos termes prevists en el present punt de l'Acord.

Sense perjudici del que s'estableix en aquest apartat, en cas que se signin nous convenis col·lectius en l'àmbit de l'ensenyament concertat durant el període de vigència del present Acord, sempre que les condicions per percebre la paga extraordinària de 25 anys siguin les mateixes que les recollides al V Conveni de l'ensenyament concertat, aquestes es podran incloure en el redactat del present Acord mitjançant addenda.

**Tercer**

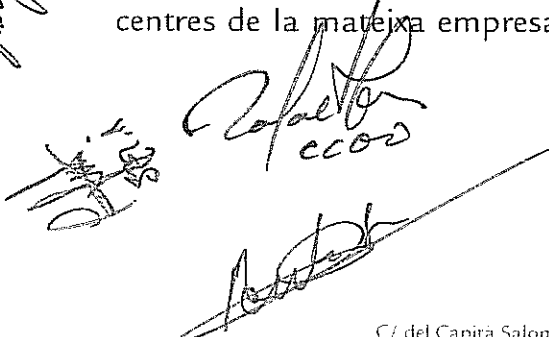
**Abonament de la paga extraordinària de 25 anys al professorat en Règim Especial de Treballadors Autònoms**



En compliment del que s'indica a l'antecedent cinquè del present Acord, les parts signants del present Acord convenen que els requisits i les condicions en què s'ha de reconèixer i abonar la paga extraordinària de 25 anys de servei del personal docent en règim especial de treballadors autònoms, s'han de subjectar a les següents clàusules:

1. Àmbit subjectiu

S'acorda procedir a fer efectiva una paga extraordinària d'antiguitat al personal docent en règim especial de treballadors autònoms que acrediti 25 anys de servei en centres de la mateixa empresa o titularitat o que, a data de 17 de gener de 2007,





tingui complits 56 anys o més i acrediti almenys 15 anys d'antiguitat i menys de 25 en centres de la mateixa empresa o titularitat.

Aquesta paga serà equivalent a una mensualitat extraordinària per cada quinquenni complit, i s'haurà d'haver meritat, a partir de dia 1 de gener de 2.000, a la data teòrica de jubilació del docent en complir 65 anys, en els termes que s'estableixen en el present Acord.

## 2. Requisits

Per tal de tenir dret al reconeixement de la paga extraordinària d'antiguitat, les persones interessades han de complir els següents requisits:

- Acreditar 25 anys d'exercici docent a la mateixa empresa o titularitat en règim especial o règim general de la seguretat social o, si escau, acumuladament en ambdós règims o, alternativament, acreditar, amb data de 17 de gener de 2007, un mínim de 15 anys d'antiguitat a l'empresa o titularitat i menys de 25, havent complit 56 anys o més. L'exercici docent també es podrà acreditar mitjançant documentació amb validesa acadèmica.
- Acreditar la titulació necessària per a l'exercici docent de conformitat amb la legislació aplicable en el moment de complir els requisits.
- Haver romàs en pagament delegat o situació anàloga un mínim de tres cursos, comptant aquell en el qual es causa dret.

## 3. Import de la paga extraordinària

Per a la determinació de la quantia de la paga extraordinària d'antiguitat es tindran en compte els criteris següents:

- Pel que fa a la mensualitat a abonar per l'Administració es tindrà en compte la mitjana de la jornada (només hores) realitzada pel professor o professora en els tres darrers cursos escolars a la nòmina de pagament delegat.
- Els imports resultants de les retribucions originats en funció de la mitjana de la



jornada que s'inclouran en la mensualitat, seran els corresponents a les taules salarials vigents publicades al BOE en el moment de l'abonament de la paga extraordinària o bé els que corresponen al darrer mes d'alta en el cas de prestacions de serveis extingides.

c) Els conceptes a computar a la mensualitat seran les retribucions bàsiques del professor, és a dir, sou, triennis, residència i complement retributiu Illes Balears.

d) En el cas que la mensualitat del treballador a la qual es refereix el punt anterior estigui composta de més d'un nivell, els imports de les retribucions a cada un dels nivells seran el resultat d'aplicar la proporció entre la mitjana d'hores calculada i les hores impartides a cada un dels nivells.

e) Per determinar l'import de la paga extraordinària d'antiguitat a què es refereix el present Acord, l'Administració computarà únicament el nombre de quinquennis fins a la data teòrica de jubilació de 65 anys.

En cas que l'exercici docent durant 25 anys dins la mateixa empresa o titularitat, s'hagi realitzat en diferents Comunitats Autònomes, a més de les Illes Balears, el treballador tindrà dret a percebre la part proporcional de la paga d'antiguitat que es correspongui amb el període de temps d'exercici docent dut a terme dins l'àmbit territorial de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Com a conseqüència de l'aplicació dels criteris anteriors, es meritara una única paga d'antiguitat al llarg de la vida laboral del treballador, que serà incompatible amb el premi de jubilació, fidelitat i permanència.

#### 4. Comprovació administrativa

Per determinar l'obligació de l'Administració d'abonar íntegrament la paga extraordinària d'antiguitat caldrà un examen individualitzat de la situació, per tal de descartar l'existència d'abús de dret o frau de llei.

A aquest efecte, l'Administració no assumirà el pagament íntegre de la paga extraordinària d'antiguitat quan l'accés d'un docent al nivell concertat es faci amb la finalitat d'evitar el pagament d'aquest concepte per part de l'empresa.



5. Calendari de pagament

1. Les obligacions econòmiques que l'Administració assumeix mitjançant el present Acord es limiten al període expressat en el calendari adjunt en el següent paràgraf i al professorat que hagi adquirit el dret a percebre la paga extraordinària per antiguitat amb les condicions establertes de conformitat amb el present Acord.

2. Als efectes del que disposa l'anterior apartat, les obligacions s'han de satisfer segons el següent calendari:

- 1r trimestre any 2010: persones nascudes fins a 31/12/1941,
- 1r trimestre any 2011: persones nascudes a partir de l'1/1/1942 fins a 31/12/1943,
- 1r trimestre any 2012: persones nascudes a partir de l'1/1/1944 fins a 31/12/1945.

Sense perjudici d'això, el professorat que compleixi els requisits per poder cobrar la paga extraordinària d'antiguitat que hagi nascut abans de les dates esmentades també tindrà dret a cobrar-la, en els mateixos termes prevists en el present punt de l'Acord.

**Quart**

**1. Equiparació retributiva dels docents**

1. Amb l'objecte d'aconseguir l'equiparació gradual de la remuneració del personal docent concertat amb el personal docent públic prevista a l'article 117.4 de la Llei orgànica 2/2006 de 3 de maig, d'educació, i, tenint en compte les passes fetes en el procés iniciat amb els Acords per a la millora de l'ensenyament concertat del 2001 i 2004, s'incorporaran gradualment, a partir de gener de 2009, en la nòmina del professorat de l'ensenyament concertat, les quantitats mensuals (en 12 pagues anuals) que permetin reduir la diferència entre el professorat de l'ensenyament públic i de l'ensenyament privat concertat, amb els següents increments:

- 15€ mensuals a partir de gener de 2009
- 35€ mensuals a partir de gener de 2010
- 30€ mensuals a partir de setembre de 2010
- 30€ mensuals a partir de gener de 2011



- 30€ mensuals a partir de setembre de 2011

Per tant, el total de l'increment serà de 140€ mensuals.

Aquests increments progressius es consoliden i s'incorporen en el Complement Retributiu de les Illes Balears (CRIB) de manera lineal a tot el professorat en pagament delegat per a jornada completa.

2. El CRIB resultant s'actualitzarà anualment en els mateixos termes prevists al punt setè de l'Acord marc per a la millora de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears de 30 d'abril de 2001.

3. En els casos de jornades parcials, es farà el càlcul proporcional a la jornada contractada.

4. Durant el darrer trimestre de 2011 la comissió de seguiment prevista al punt sisè d'aquest Acord analitzarà els eventuais desajusts que hagin pogut aparèixer amb relació a l'equiparació del 99,4% del professorat de la concertada comparativament amb els professorat interí dels centres públics. En cas que n'existeixin, durant aquest mateix període s'acordarà un calendari que estableixi les quantitats anuals que permetin tornar a recuperar el 99,4% respecte del professorat interí de l'ensenyament públic i que començarà a tenir efectes dins el 2012, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries de la CAIB.

## 2. Complement lligat a antiguitat i formació del professorat

1. S'estableix un complement lligat a antiguitat i formació d'una quantia de 760€ anuals per al professorat amb 6 o més anys d'antiguitat en pagament delegat. Aquest complement s'ha d'implantar de conformitat amb el calendari que s'adjunta a l'apartat 3 d'aquest punt.

2. Durant l'any 2009, la comissió de seguiment prevista al punt sisè d'aquest Acord estudiarà la fórmula per determinar els criteris d'elegibilitat (criteris per determinar l'antiguitat del professorat, criteris per fixar els barems de formació, i d'altres) i lligar l'element de formació al pagament del complement.



3. El calendari d'implantació del complement d'antiguitat i formació a què es refereix l'apartat 1 d'aquest punt serà el que es detalla a continuació:

**a) Professorat amb 18 o més anys d'antiguitat**

El professorat que el gener de 2011 acrediti tenir 18 o més anys d'antiguitat en pagament delegat i compleixi els criteris d'elegibilitat tindrà dret a percebre les següents quanties:

- Any 2011: 25% de la quantia anual fixada; això és, 190€ (15,83€ mensuals, 12 pagues).

- Any 2012: 50% de la quantia anual fixada; això és, 380€ (31,66€ mensuals, 12 pagues).

- Any 2013: 75% de la quantia anual fixada; això és, 570€ (47,5€ mensuals, 12 pagues).

- Any 2014: 100% de la quantia anual fixada; això és, 760€ (63,33€ mensuals, 12 pagues).

**b) Professorat entre 6 i 17 anys d'antiguitat (ambdós inclosos)**

El professorat que el gener de 2011 acrediti tenir entre 6 i 17 anys (ambdós inclosos) d'antiguitat en pagament delegat i compleixi els criteris d'elegibilitat tindrà dret a percebre les següents quanties:

- Any 2012: 33% de la quantia anual fixada; això és, 250,8€ (20,9€ mensuals, 12 pagues).

- Any 2013: 66% de la quantia anual fixada; això és 501,6€ (41,84€ mensuals, 12 pagues).

- Any 2014: 100% de la quantia anual fixada (63,33€ mensuals, 12 pagues).



El professorat que el gener de 2012, gener de 2013 o gener de 2014 acrediti tenir els 6 anys d'antiguitat en pagament delegat i compleixi els criteris d'elegibilitat tindrà dret a percebre les quanties fixades per a cada un dels respectius i successius anys.

Tot el professorat que, amb posterioritat a gener del 2014, completi 6 anys d'antiguitat en pagament delegat tindrà dret a percebre el complement lligat a antiguitat i formació a partir del mes següent a la data en què acrediti l'antiguitat i compliment dels criteris d'elegibilitat.

Durant el darrer trimestre de 2014 la comissió de seguiment a què es refereix el punt sisè d'aquest Acord analitzarà l'oportunitat de revisar la quantitat pactada en el present punt d'aquest Acord.

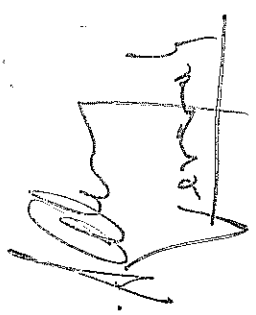
#### **Cinquè Cooperatives d'ensenyament**

Segons l'Acord entre la Conselleria d'Educació i Cultura del Govern de les Illes Balears i la Sectorial d'Ensenyament de la Unió de Cooperatives de Treball Associat de les Illes Balears (UCTAIB), per al pagament directe als centres concertats els titulars dels quals siguin cooperatives de treball associat, signat el 21 de maig de 2003 i prorrogat el 30 de juny de 2005 i prorrogat el 25 de juny de 2007, el personal docent associat a la cooperativa, així com els cooperativistes, es beneficiaran de totes les mesures previstes en el present Acord.

#### **Sisè Comissió de seguiment**

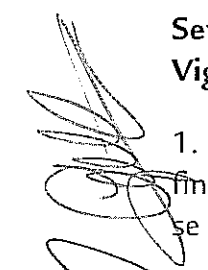
1. Per tal de vetllar per l'aplicació d'aquest Acord, i efectuar-ne, si cal, la seva interpretació, s'estableix una comissió de seguiment que, presidida pel director general de Planificació i Centres o persona en qui delegui, estarà integrada per un representant de cada una de les organitzacions que signen el present Acord, així com per un representant de l'Administració de la Comunitat Autònoma nomenat pel director general de Planificació i Centres.



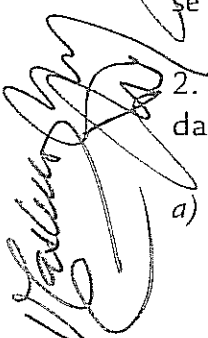


2. Sense perjudici del que disposa l'anterior paràgraf, a les sessions de la comissió de seguiment hi podrà assistir el personal tècnic de l'Administració de la Comunitat Autònoma que el president de la comissió consideri adient per tal d'assessorar en qüestions puntuals.

**Setè  
Vigència**




1. Aquest acord comença a vigir a partir del dia de la seva signatura. La seva vigència finalitza en els períodes indicats en l'apartat 2 d'aquest punt, excepte en el cas que se signi una addenda que modifiqui la data prevista de finalització.



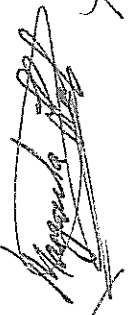
2. Als efectes del que preveu l'anterior apartat, la vigència de l'Acord finalitza en les dates que s'indiquen a continuació:

a) Pel que fa al punt primer sobre l'acumulació de les hores de lactància, la vigència de l'Acord acabarà el 31 de desembre de 2011, expressant les parts la seva voluntat de renovar-lo periòdicament mentre la legislació no es modifiqui.

b) Pel que fa al punt segon sobre la paga extraordinària d'antiguitat, la vigència de l'Acord acabarà el 31 de desembre de 2011.




c) Pel que fa al punt tercer sobre la paga extraordinària d'antiguitat dels treballadors en règim especial de treballadors autònoms, la vigència de l'Acord acabarà el 31 de desembre de 2012.

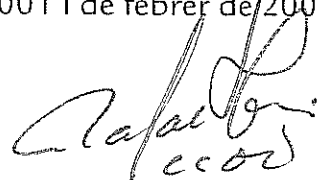


d) Pel que fa al punt quart, apartat primer, sobre l'equiparació, la part referent a l'increment del complement retributiu Illes Balears (CRIB), la vigència de l'Acord acabarà el 31 de desembre de 2011.

e) Pel que fa al punt quart, apartat segon, sobre complement d'antiguitat i formació, la vigència de l'Acord serà fins a desembre de 2014.



3. No obstant el que disposen els dos anteriors apartats d'aquest punt, es perllonga la vigència, fins al 31 de desembre de 2011, dels següents punts dels Acords de maig de 2001 i de febrer de 2004, en els termes següents:





Govern de les Illes Balears  
Conselleria d'Educació i Cultura

a) Pel que fa a l'Acord Marc per a la millora de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears de 30 d'abril de 2001:

- El punt tercer, referent a la dotació dels equips docents als nivells educatius concertats, tot i tenint en compte l'augment de les ràtios de primer i segon curs d'educació secundària obligatòria i de primer de batxillerat, derivades de l'aplicació de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació i establertes a l'Ordre de la consellera d'Educació i Cultura de dia 7 de maig de 2008.

El punt cinquè, referent a formació del professorat.

El punt sisè, referent a substitució de personal docent amb reserva de llocs de treball.

b) Pel que fa a l'Acord per a la millora de l'ensenyament privat concertat de les Illes Balears de 23 febrer de 2004:

El punt primer, referent a la recol·locació del personal docent i altres.

El punt cinquè, referent a la paga extraordinària d'antiguitat, pel que fa al tram de calendari corresponent al primer trimestre de 2009.

Als efectes del present Acord no perllonguen la seva vigència els punts tercer i quart de l'Acord de 23 de febrer de 2004, relatius a les quantitats dels mòduls de despeses de funcionament i de personal complementari dels centres d'educació especial, respectivament.

No obstant això, les quanties resultants per aquests conceptes, derivades de l'aplicació de l'Acord de 23 de febrer de 2004 durant el període 2004-2007, es consideren com a quantitats consolidades als efectes de l'aplicació del present Acord i, conseqüentment, es configuren com a quantitats mínimes que s'hauran de tenir en compte en les futures revisions que, d'aquests mòduls, es duguin a terme anualment mitjançant el corresponent decret d'establiment de mòduls econòmics.

Al llarg del període de vigència d'aquest Acord, a instància de qualsevol de les parts, es podrà negociar algun aspecte, si es considera necessari modificar-ne algun apartat.



Govern de les Illes Balears  
Conselleria d'Educació i Cultura

**Vuitè**  
**Publicitat**

La Conselleria d'Educació i Cultura trametrà una còpia del present Acord al *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, per a la seva publicació i general difusió, una vegada s'hagi aprovat pel Consell de Govern.

**Novè**  
**Validesa de l'Acord**

La validesa del present Acord resta condicionada a la deguda aprovació pel Consell de Govern mitjançant el corresponent acord.

Palma, 24 de juliol de 2008

Per la Conselleria d'Educació i Cultura

Bàrbara Galmés Chicón

Per Educació i Gestió- Escola Catòlica

Bernat J. Alemany Ramis

Per FERE-CECA-ECIB

Margalida Llabrés Botella

Per ACENEb-CECE

Víctor Castillo Sans

Per FEIPIMEB

Francisca Picornell Darder

Per UNAC

Juan Perera Mezquida



Govern de les Illes Balears  
Conselleria d'Educació i Cultura

Per la sectorial de les cooperatives  
d'ensenyament de la UCTAIB

Jacqueline Cardell Calafat

Per l'STEI-i

Paulí Aguiló Vicente

Per FETE-UGT

M<sup>a</sup> Antònia Palmer Tous

Per FE-CCOO

Rafael Pons Campos

Per FSIE

Antoni Sacarès Mas

El present Acord ha estat aprovat pel Consell de Govern, a proposta de la consellera d'Educació i Cultura, en la seva sessió de 18 de juliol de 2008.

El secretari general

Francisco Javier Nieto Revueltas